

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๑	ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง มีข้าราชการจำนวน ๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ๒.ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง ๒๐ คน ข้าราชการไม่มีการโยกย้าย หรือบรรจุใหม่ ไม่มีการสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	-รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล -สรรหาสายงานผู้บริหาร	-รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล -สรรหาสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ๒.ครูผู้ดูแลเด็ก	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเร็ง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติราชการสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติราชการสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. หลักสูตรและงานที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายมีข้าราชการลูกจ้างประจำ ๑๖ คน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๖ คน เข้าร่วมอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กร	๓๐๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

**รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๔	ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-แผนการจัดการความรู้ พ.ศ.๒๕๖๕	แผนการจัดการความรู้ ด้านแผนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลังหรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ
		-สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนา	-สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนา เพื่อทราบความต้องการของบุคลากรในสังกัด จำนวน ๕๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
		-จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	-จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ -ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๕	การบริหารผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลตามประเภทตำแหน่งและระดับ เป็นไปตามระเบียบไปรษณีย์ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ
๖	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามระเบียบ ข้อบังคับ ของงานบริหารบุคคล ดำเนินการช่วงเดือนเมษายน (ครั้งที่๑)และเดือนตุลาคม(ครั้งที่๒)	-

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๗	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย	-การฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆที่หน่วยงานของ อบต. และหน่วยงานอื่นได้จัดอบรม -หลักสูตรและงานที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายมีข้าราชการลูกจ้างประจำเข้าร่วมอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี จำนวน ๑๔ คน	ดำเนินการเดือนตุลาคม – กันยายน ๒๕๖๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	-
		-การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี	-ดำเนินการเดือนมกราคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๖๔๘,๑๐๖
		-โครงการสร้างจิตสำนึกและจรรยาบรรณให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน อบต. มะเริง	-ดำเนินการแล้วเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี๒๕๖๕ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม เป้าหมาย ๔๐ คน ผู้เข้าร่วม ๔๗ คน	๒๐,๐๐๐

