

๓. ๖๑๐๖-๙

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พ.ศ. 2548 – 2552



องค์การบริหารส่วนตำบลมะเรียง

อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ได้บัญญัติเกี่ยวกับหลักการปกครองส่วนท้องถิ่น และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การพัฒนาการกระจายอำนาจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสามารถแก้ไขปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และให้อำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ กำหนดอำนาจหน้าที่ระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นและจัดสรรสัดส่วนภาษีและอากรระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ของรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ซึ่งได้กำหนดให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนงานโครงการพัฒนาเพื่อตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการและศักยภาพของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งเป็นการสอดประสานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจึงได้ทำ " แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง " ฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นและแนวทาง ทิศทางการจัดทำแผนพัฒนา 3 ปี และประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1 - 4
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญ	5 - 10
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	11 - 28
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย	29
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	30 - 38
บทที่ 6 การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ	39 - 57

ภาคผนวก

สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา อบต.

สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนจัดทำแผนพัฒนา

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านมะเริง

ในการวางแผนพัฒนาในประเทศไทยที่ผ่านมา มีหน่วยงานดำเนินการในการดำเนินงานพัฒนาในพื้นที่หลายหน่วยงาน ถึงแม้ว่าจะมีแนวทางการพัฒนาที่ยึดตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นแนวทางในการพัฒนา แต่ก็ยังพบว่ามีปัญหาในการพัฒนาที่ซ้ำซ้อนและไม่ตรงกับปัญหาและความต้องการ รวมทั้งศักยภาพในพื้นที่ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมและความรู้สึกเป็นเจ้าของในการพัฒนา

ภายใต้เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญของแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐว่าด้วยการปกครองท้องถิ่นได้มีการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2543 ซึ่งได้ถ่ายโอนภารกิจในการพัฒนาเพื่อตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นประโยชน์และส่งผลต่อความเจริญของท้องถิ่นดียิ่งขึ้น หากได้มีการเชื่อมโยงการพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องสนับสนุนการพัฒนาซึ่งกันและกัน และเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและยุทธศาสตร์การพัฒนาดำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนภายในท้องถิ่น โดยตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาประสานการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ทั้งนี้เพื่อความสอดคล้องสนับสนุนแนวทางการดำเนินงานจังหวัดแบบบูรณาการ ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา 10 ยุทธศาสตร์ และเพื่อกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนภายในท้องถิ่น

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา

- 1) เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชน ภายใต้ศักยภาพองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง
- 2) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาในระยะกลาง และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง 3 ปี
- 3) เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงกับส่วนราชการ
- 4) เพื่อเพิ่มทักษะและขีดความสามารถของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
- 5) เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น

1.3 กลยุทธ์และเทคนิคในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง มุ่งหวังที่จะจัดทำแผนการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการ ปัญหาของท้องถิ่นและศักยภาพ ตลอดจนความเปลี่ยนแปลง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนโดยใช้กลยุทธ์และเทคนิควิธีดังนี้

- 1) ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ทั้งข้อมูลเชิงประวัติศาสตร์ สังคม การเมือง เศรษฐกิจและศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- 2) รับฟังความคิดเห็นของผู้แทนภาคประชาชน ประชาคมและในรูปแบบการบูรณาการแผนแต่ละส่วน
- 3) รวบรวมข้อมูลและข้อคิดเห็นเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อกำหนดแนวนโยบาย
- 4) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีส่วนร่วม

1.4 กระบวนการและขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

- | | |
|--------------|---|
| ขั้นตอนที่ 1 | การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง |
| ขั้นตอนที่ 2 | การเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานวางแผนยุทธศาสตร์โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ขั้นตอนที่ 3 | การประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังปัญหา/ความต้องการ/และศักยภาพจากผู้แทนชุมชน ประชาคมและผู้แทนส่วนราชการอำเภอ |

- ขั้นตอนที่ 4 การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบล
สรุปผลการรับฟังปัญหา/ความต้องการ/และประเด็นในการพัฒนา พร้อม
ทั้งจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ขั้นตอนที่ 5 การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก และจุดมุ่งหมายการพัฒนา
- ขั้นตอนที่ 6 การพิจารณากำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ขั้นตอนที่ 7 การบูรณาการแนวทางการพัฒนา
- ขั้นตอนที่ 8 การเสนอและทบทวนร่างแผนยุทธศาสตร์
- ขั้นตอนที่ 9 การเสนออนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบล
มะเรียงเสนอศูนย์ประสานการพัฒนา

1.5 กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

- 1) การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและตัวแทนผู้นำชุมชน จำนวน 5 ครั้ง
หมู่บ้านละ 1 ครั้ง
- 2) การชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนและขอรับทราบข้อมูลปัญหาโดยการประชาคม
จำนวน 1 ครั้ง
- 3) การรับฟังข้อคิดเห็นปัญหาและข้อเสนอแนะ จำนวน 1 ครั้ง
- 4) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางนโยบายการพัฒนาระหว่างผู้บริหาร
และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 ครั้ง
- 5) การประชุมเรื่องปฏิบัติการเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาของคณะกรรมการพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 ครั้ง

1.6 คณะทำงานวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลมะเรียง

คณะกรรมการพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบล

1.นายเที่ยง	กุ่มมะเรียง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น ประธานกรรมการ
2.นายสมศักดิ์	รามมะเรียง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น กรรมการ
3.นายสวัสดิ์	ศรีทรัพย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น กรรมการ
4.นายปลอด	คานมะเรียง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 6	เป็น กรรมการ
5.นายสมชัย	จุมมะเรียง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1	เป็น กรรมการ
6.นายเจือ	ยีนมะเรียง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 5	เป็น กรรมการ
7.นายสมชัย	ศรีทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ 2	เป็น กรรมการ

8.นายเลือน	แก้วมะเรียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ 4	เป็น กรรมการ
9.นายชุม	นามมะเรียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ 7	เป็น กรรมการ
10.นายอนุชา	ศิริโกदानนท์	นายก อบต.หนองระเวียง	เป็น กรรมการ
11.นายเที่ยง	กุ่มมะเรียง	นายก อบต.มะเรียง	เป็น กรรมการ
12.พัฒนาการอำเภอเมืองนครราชสีมา			เป็น กรรมการ
13.นายสุทธิดักดิ์	เจียนมะเรียง	ประชาคมตำบล	เป็น กรรมการ
14.นายพรมมิน	บรรจงปรุ	ประชาคมตำบล หมู่ที่ 4	เป็น กรรมการ
15.นายโชติ	จันมะเรียง	กำนันตำบลมะเรียง	เป็น กรรมการ
16.นายจรรยา	แจ่มวงศ์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 1	เป็น กรรมการ
17.นายสมร	กรองมะเรียง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 4	เป็น กรรมการ
18.นายแฉล้ม	ตุ้มมะเรียง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 7	เป็น กรรมการ
19.หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองอำเภอเมืองนครราชสีมา			
20.ปลัดอำเภอ ผู้รับผิดชอบประจำตำบล			
21.นางสาวธนพรรณ	นาคมะเรียง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น กรรมการและเลขานุการ
22.นางวารุณี	สินปรุ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

1.นางสาวธนพรรณ	นาคมะเรียง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น ประธานกรรมการ
2.นางเยาวลักษณ์	รุ่งเรือง	หัวหน้าส่วนการคลัง	เป็น กรรมการ
3.นายเทวินท์	ไชวัฒนา	หัวหน้าส่วนโยธา	เป็น กรรมการ
4.นายเอกราช	ญาณอุบล	พัฒนาการตำบล	เป็น กรรมการ
5.นายชาติเจริญ	ชอบพิมาย	ผอ.ร.ร. บ้านบึงสาร	เป็น กรรมการ
6.นางทิพวรรณ	พลโลกา	สาธารณสุขตำบล	เป็น กรรมการ
7.นางวารุณี	สินปรุ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	เป็น กรรมการและเลขานุการ

บทที่ 2

ข้อมูลสภาพทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

1. ข้อมูลสภาพทั่วไป

ทำเลที่ตั้งตำบล ตำบลมะเริงเป็น 1 ใน 24 ตำบล ในเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกับท้องถิ่นใกล้เคียง 4 ส่วน คือ ตำบลหัวทะเล ,ตำบลพะเนา ตำบลหนองระเวียง ,ตำบลบ้านโพธิ์ ดังนี้

ทิศเหนือ	จดตำบลบ้านโพธิ์,ตำบลตลาด	อำเภอเมืองนครราชสีมา
ทิศใต้	จดตำบลหนองระเวียง	อำเภอเมืองนครราชสีมา
ทิศตะวันออก	จดตำบลพะเนา	อำเภอเมืองนครราชสีมา
ทิศตะวันตก	จดตำบลหัวทะเล	อำเภอเมืองนครราชสีมา

ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลมะเริงสภาพอากาศทั่วไป มี 3 ฤดู ฤดูฝนตกปานกลาง ฤดูหนาวเย็นเล็กน้อย ฤดูร้อนมีอากาศค่อนข้างร้อนมาก มีอุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปีประมาณ 30 องศาเซลเซียส

ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น ป่าไม้ ,แร่ธาตุ,แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำสาธารณะมีสระน้ำ ในตำบลทั้งหมด 4 แห่ง คือ

1. สระน้ำวัดบ้านพระ หมู่ที่ 4 มีน้ำตลอดปี
2. สระน้ำหนองน้ำกิน บ้านพระ หมู่ที่ 4 มีน้ำตลอดปี
3. สระน้ำวัดบึงสาร หมู่ที่ 5 น้ำไม่มีตลอดปี
4. สระน้ำวัดบ้านกระทอน หมู่ที่ 8 มีน้ำตลอดปี , แต่ไม่มีสระขาด

ตำบลมะเริง มีลำตะคองใหญ่ , ลำตะคองเก่า คลองชลประทานผ่านในตำบลมะเริง ให้ประชากรในเขตได้ทำการเกษตรตลอดปี

ป่าไม้ไม่มีในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

การคมนาคม

การคมนาคมมีทางหลวงหมายเลข 226 ถนนราชสีมา - จักราช (เพชรมาตุคลา) ตัดผ่านกลางของตำบลมะเริง และมีทางรถไฟตัดผ่านกลางตำบลเช่นกันจากทิศตะวันตกไปยังทิศตะวันออก ทำให้การคมนาคมระหว่างตำบลกับอำเภอเมืองนครราชสีมาค่อนข้างสะดวก

2. ข้อมูลทางสังคม

ประวัติความเป็นมา ในสมัยก่อนนั้นมีพระเจ้าพรหมทศนัซึ่งมาผ่านแถวนี้และได้แวะพักให้ม้ากินน้ำม้าก็เลยเกิดตื่นระเริงขึ้นมา หมู่บ้านแถวนี้ก็เลยตั้งชื่อหมู่บ้านว่า บ้านม้าเริง ต่อมาชาวบ้านก็เรียกกันมาเรื่อย ๆ ก็เลยเพี้ยนเป็นบ้านมะเริง หลังจากนั้นได้จัดตั้งเป็นตำบลมะเริง มาจนถึงปัจจุบันนี้ปัจจุบันมีกำนันชื่อ นายโชติ จินมะเริง

ประชากร

ประชากรในตำบลมะเริง มีทั้งหมด 5,811 คน ชาย 2,863 คน หญิง 2,948 คน จากจำนวนครัวเรือน 1,420 ครัวเรือน (สำรวจเมื่อวันที่ 3 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2546)

ศาสนา

ศาสนา ประชากรภายในตำบลมะเริงส่วนมากนับถือศาสนาพุทธ ตามบรรพบุรุษและศาสนสถานมีวัด 4 แห่ง คือ

1. วัดบ้านพระ
2. วัดบ้านบึงสาร
3. วัดบ้านโคกคอนอินทร์
4. วัดบ้านกระทอน

สาธารณสุข

สถานอนามัยภายในตำบลมะเริงมี 1 แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 บ้านพระ มีบุคลากรประจำสถานอนามัย 3 คน นับว่าไม่เพียงพอที่จะบริการประชาชน และยังให้บริการคำแนะนำเกี่ยวกับการวางแผนครอบครัวอีกด้วย

สถานศึกษา

1. ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล	1	แห่ง	ตั้งอยู่ที่บ้านบึงสาร	หมู่ที่ 5
2. โรงเรียน	1	แห่ง	ตั้งอยู่ที่บ้านบึงสาร	หมู่ที่ 5
3. สถานอนามัยประจำตำบล	1	แห่ง	ตั้งอยู่ที่บ้านพระ	หมู่ที่ 4
4. วิทยาลัย	1	แห่ง	ตั้งอยู่ที่บ้านใหม่	หมู่ที่ 2

ข้อมูลการเมืองการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง มีทั้งหมด 8 หมู่บ้านมีพื้นที่ทั้งหมด 6,128 ไร่ ดังนี้

1. บ้านหัวช้าง	หมู่ที่ 1	มีพื้นที่	350 ไร่ / 0.56 ตร.ม.
2. บ้านใหม่	หมู่ที่ 2	มีพื้นที่	700 ไร่ / 1.12 ตร.ม.
3. บ้านสารภี	หมู่ที่ 3	มีพื้นที่	766 ไร่ / 1.23 ตร.ม.
4. บ้านพระ	หมู่ที่ 4	มีพื้นที่	1,096 ไร่ / 1.75 ตร.ม.
5. บ้านบึงสาร	หมู่ที่ 5	มีพื้นที่	1,250 ไร่ / 2.00 ตร.ม.
6. บ้านพระ	หมู่ที่ 6	มีพื้นที่	1,090 ไร่ / 1.74 ตร.ม.
7. บ้านโคก	หมู่ที่ 7	มีพื้นที่	400 ไร่ / 0.64 ตร.ม.
8. บ้านกระทอน	หมู่ที่ 8	มีพื้นที่	476 ไร่ / 0.76 ตร.ม.

ชื่อผู้ปกครองท้องถิ่น (กำนัน,ผู้ใหญ่บ้าน)

1. นายโชติ จินมะเริง	กำนันตำบลมะเริง	หมู่ที่ 5
2. นายจรูญ แจ่มวงศ์	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 1
3. นายพิทักษ์ ธรรมสาร	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 2
4. นายแก้ว สีนมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 3
5. นายสมร กรองมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 4
6. นายเหรียญชัย ก้อนมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 6
7. นายแอลัม ตัดมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 7
8. นายรักพงษ์ ไชโพธิ์	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 8
9. นายสมชาย จินมะเริง	สารวัตรกำนัน	
10. นายสมาน ชัยมะเริง	สารวัตรกำนัน	
11. นายดัด จินมะเริง	แพทย์ประจำตำบล	
12. นายนัด ขุดทะเล	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 1
13. นายนาค ปอยมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 1
14. นายเสงี่ยม ศรีทรัพย์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 2
15. นายบุญมี ไกรมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 2
16. นางสมชิต ไป่สระโทก	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 3
17. นายเจริญ จินมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 3
18. นายศรีศักดิ์เพชร กุ้งมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 4
19. นายพรมมิน บรรจงปรุ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 4

20. นายสด	จีนมะเร็ง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 5
21. นายทองพูน	วิริยะจรรยา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 5
22. นายยนต์	พยัคมะเร็ง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 6
23. นายบัว	สินมะเร็ง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 6
24. นายคำ	ถิ่นกลาง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 7
25. นายช่วย	พินิจมะเร็ง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 7
26. นายเจริญ	มาบำรุง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 8
27. นายสำเร็จ	ปึกมะเร็ง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 8

ชื่อผู้นำท้องถิ่น

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

1. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายปั่น เชิงตะคอง สมาชิกหมู่ที่ 3
2. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายแก้ว พระเสมา สมาชิกหมู่ที่ 7
3. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นางไพฑูรย์ ป่ากระโทก สมาชิกหมู่ที่ 8

สมาชิกโดยการเลือกตั้ง

1. นายสมศักดิ์	รามมะเร็ง	สมาชิกหมู่ที่ 1
2. นายสมชัย	จุมมะเร็ง	สมาชิกหมู่ที่ 1
3. นายสวัสดิ์	ศรีทรัพย์	สมาชิกหมู่ที่ 2
4. นายรุ่ง	เสมาภักดี	สมาชิกหมู่ที่ 2
5. นายปั่น	เชิงตะคอง	สมาชิกหมู่ที่ 3
6. นางเสนาะ	มุงช่วยกลาง	สมาชิกหมู่ที่ 3
7. นายเที่ยง	กุ่มมะเร็ง	สมาชิกหมู่ที่ 4
8. นายมิตร	กรองมะเร็ง	สมาชิกหมู่ที่ 4
9. นายเจือ	ยีนมะเร็ง	สมาชิกหมู่ที่ 5
10. นายชัย	ไชมะเร็ง	สมาชิกหมู่ที่ 5
11. นายสมาน	กรองมะเร็ง	สมาชิกหมู่ที่ 6
12. นายปลอด	คานมะเร็ง	สมาชิกหมู่ที่ 6
13. นายแก้ว	พระเสมา	สมาชิกหมู่ที่ 7
14. นายสี	ชำนาญสิงห์	สมาชิกหมู่ที่ 7
15. นางไพฑูรย์	ป่ากระโทก	สมาชิกหมู่ที่ 8
16. นายกิตติ	กรองมะเร็ง	สมาชิกหมู่ที่ 8

8. ข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ

ประชากรในตำบลมะเริงส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำนา , ปลูกผัก , ปลูกพืชไร่ เมื่อว่างจากเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะไปค้าขายและรับจ้างทั่วไป , รับราชการ , บริษัทเอกชน

รายได้จากภาคเกษตรกรรม

รายได้จากข้าว ประมาณปีละ	9,000.-บาท / ครัวเรือน
รายได้จากมันสำปะหลัง ปีละ	10,000.-บาท / ครัวเรือน
รายได้จากขายพืชผักสวนครัวปีละ	7,000.-บาท / ครัวเรือน

รายได้นอกภาคเกษตรกรรม

รายได้จากโรงงานอุตสาหกรรม ปีละ	20,000.-บาท / ครัวเรือน
รายได้จากช่างฝีมือ ปีละ	8,000.-บาท / ครัวเรือน
รายได้จากอาชีพรับจ้าง ปีละ	10,000.-บาท / ครัวเรือน
รายได้จากการค้า ปีละ	10,000.-บาท / ครัวเรือน
รายได้รับราชการ ปีละ	60,000.-บาท / ครัวเรือน

กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง	นายเพียง	กุ่มมะเริง	สมาชิกหมู่ที่	4
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง	นายสมศักดิ์	รามมะเริง	สมาชิกหมู่ที่	1
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง	นายสวัสดิ์	ศรีทรัพย์	สมาชิกหมู่ที่	2

ประธานศูนย์กีฬาประจำตำบล

นายรักพงษ์ ไชโพธิ์

ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2540 เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดเล็ก

4. ข้อมูลทางการศึกษา

สถานศึกษา โรงเรียนบ้านบึงสาร (โรงเรียนขยายโอกาส) 1 แห่ง
การศึกษาระดับประถม เพียงพอสำหรับเด็กนักเรียนภายในตำบล เมื่อจบการศึกษาระดับ
ประถมแล้วสามารถเดินทางเข้าไปศึกษาในตัวเมืองได้โดยสะดวก
ภูมิปัญญาของชาวบ้าน ชาวตำบลมะเริง คือการทำน้ำตาลสดออกจำหน่ายที่ตลาด

5. ข้อมูลทางวัฒนธรรม

ประชากรส่วนใหญ่ในตำบลมีเชื้อสายไทย และนับถือศาสนาพุทธโดยมีวัดเป็นศูนย์กลาง
ในการประกอบศาสนกิจ ได้แก่งานบุญ แสงงานประเพณีต่าง ๆ

6. ข้อมูลการเกษตร

ประชากรในตำบลมะเริง ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม คิดเป็นร้อยละ 80 ของ
ประชากรทั้งหมด โดยมีพื้นที่เพาะปลูก ดังนี้

1. ทำนา	จำนวน	3,095 ไร่
2. ปลูกมันสำปะหลัง	จำนวน	1,148 ไร่
3. ปลูกผักสวนครัวและอื่นๆ	จำนวน	1,885 ไร่
รวมพื้นที่เพาะปลูกและที่อยู่อาศัยจำนวน		6,128 ไร่

7. ข้อมูลทางอุตสาหกรรม

ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมในเขตตำบลมะเริง

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

3.1 หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

นับแต่ได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 เป็นต้นมา เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญได้กำหนดบทบาทอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนเอง มีกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนกำหนดสัดส่วนรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35 ของรายได้ของรัฐภายในปี 2549

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคหลังจากรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันประกาศใช้ จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวางขึ้น ไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังมีบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ของท้องถิ่นด้วย และเปิดให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการบริหารจัดการของท้องถิ่น โดยยึดหลัก “การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสและมีมีส่วนร่วมของประชาชน”

3.1.1 การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

รัฐบาลคณะปัจจุบันโดยมี พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบาย ซึ่งเป็นวาระแห่งชาติ 11 วาระแห่งชาติ และประกาศนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลประกาศสงครามกับความยากจน สงครามทุจริต คอร์รัปชัน และสงครามกับยาเสพติด ซึ่งแนวนโยบายที่จัดวางเป็นวาระแห่งชาติ 11 ประการดังนี้

วาระที่ 1 พัฒนาลาดเงิน ตลาดทุนและตลาดตราสารหนี้

- ลดภาษี จูงใจให้บริษัทเอกชนเข้าจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์ภายใน 5 ปีแรกจะลดภาษีเงินได้นิติบุคคลลง เหลือร้อยละ 25 จากปัจจุบันร้อยละ 30
- เพิ่มความหลากหลายในตลาดทุน โดยการกระตุ้นและเพิ่มสิทธิประโยชน์ เพื่อนำรัฐวิสาหกิจเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ทดแทนการขายราคาถูกให้กับต่างชาติ
- สนับสนุนกิจการขนาดเล็ก โดยเฉพาะกิจการในระบบเศรษฐกิจใหม่ (New Economy) ที่ใช้ความรู้และไอทีเป็นพื้นฐาน ให้มีโอกาสระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์

- สนับสนุนให้ธนาคารพาณิชย์ไทยพัฒนาองค์กร เพื่อแข่งขันได้ในตลาดการเงินของโลก และเป็นพี่เลี้ยงของธุรกิจในประเทศ
- ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตลาดตราสารเพื่อรองรับการขยายตัวของตราสารหนี้ โดยจัดให้มีระบบประเมินความน่าเชื่อถือที่มีประสิทธิภาพ และพัฒนาตลาดพันธบัตรรัฐบาลเพื่อให้เกิดอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง

วาระแห่งชาติที่ 2 ปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจควบคู่กับปรับโครงสร้างหนี้

- ตั้งสถาบันบริหารสินทรัพย์แห่งชาติ เพื่อจัดการซื้อหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ หรือ NPL ออกจากธนาคารพาณิชย์อย่างเด็ดขาดในระดับราคาที่เหมาะสม เพื่อให้ธนาคารพาณิชย์กลับสู่ภาวะปกติ สามารถปล่อยกู้เพื่อสนับสนุนภาคการผลิตที่เข้มแข็งของประเทศได้อย่างต่อเนื่อง
- แบ่งกลุ่มธุรกิจที่เป็น NPL ตามประเภท และศักยภาพของการสร้างรายได้ให้ประเทศชาติ ในอนาคต อาทิ กลุ่มอุตสาหกรรมหมวดศักยภาพ (Dog) กลุ่มที่เป็นพื้นฐานการสร้างงาน สร้างรายได้ปัจจุบัน (Cash Cow) กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพเติบโตสูง (Star) และกลุ่มอุตสาหกรรมในเศรษฐกิจใหม่ (New Economy) เพื่อจัดวางนโยบายการปรับโครงสร้างหนี้และการปรับโครงสร้างธุรกิจ (Corporate Restructuring) ให้สอดคล้องกับศักยภาพของแต่ละกลุ่ม
- บริการ จัดการ เพื่อฟื้นฟูหนี้ แต่ละกลุ่มด้วยนักบริหารมืออาชีพให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ และศักยภาพของแต่ละธุรกิจ แต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม พร้อมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดได้ประโยชน์และคนทำดีได้รับโทษ (Moral Hazard)

วาระแห่งชาติที่ 3 สร้างรายได้ แก้ปัญหาคนตกงาน

- ปรับทิศทางของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน หรือ บีโอไอ ให้เน้นการสนับสนุนธุรกิจขนาดเล็ก
- ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อเพิ่มโอกาส และเกื้อกูลการเกิด และการอยู่รอดของผู้ประกอบการใหม่
- ปรับปรุงกฎหมายล้มละลาย เพื่อให้โอกาสผู้ประกอบการใหม่ที่ล้ม สามารถฟื้นฟูกิจการ เริ่มต้นธุรกิจใหม่ได้อีกครั้ง
- เก็บภาษีธุรกิจขนาดเล็กในช่วงเริ่มแรก ในอัตราต่ำพิเศษเพื่อให้โอกาสผู้ประกอบการใหม่เติบโต
- ตั้งกองทุนรวมทุนแห่งชาติ และตั้งธนาคาร SME Bank เพื่อสนับสนุนการเติบโตของผู้ประกอบการใหม่
- ตั้งธนาคารเพื่อธุรกิจรายย่อย หรือ People Bank เพื่อสนับสนุนทุนก้อนแรกในการเริ่มธุรกิจ โดยไม่ต้องใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน

- พัฒนาทักษะวิชาชีพให้แก่คนตกงาน และยกระดับความสามารถของผู้ประกอบการไทย
- ตั้งกระทรวงพัฒนาผู้ประกอบการ เพื่อขยายบทบาทของรัฐบาลในการส่งเสริมพัฒนาผู้ประกอบการอย่างจริงจัง

เสริมพัฒนาผู้ประกอบการอย่างจริงจัง

วาระแห่งชาติที่ 4 พื้นฟูชีวิตเกษตรกรไทย

- พักการชำระหนี้ให้กับเกษตรกรรายย่อยเป็นเวลา 3 ปี เพื่อใช้เวลาดังกล่าวฟื้นฟูและปรับโครงสร้างการผลิต
- เร่งรัดการแก้ปัญหาที่ดินทำกินของประชาชน โดยนำเทคโนโลยีภาพถ่ายดาวเทียมมาใช้ในการสำรวจพื้นที่
- จัดมาตรการสนับสนุนการแปรรูป เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลผลิตของเกษตรกร ณ แหล่งผลิตในชุมชน ให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของตลาดโลก
- ขยายโอกาสเพิ่มรายได้ครัวเรือน สร้างความเข้มแข็งชุมชน โดยส่งเสริมให้เกิด "วิสาหกิจชุมชน" โดยจัดให้มีกองทุนให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนและหมู่บ้าน เพื่อสร้างชุมชนที่เข้มแข็ง
- จัดโครงการ "หนึ่งตำบล หนึ่งสินค้า" หรือ "One Village One Product" พร้อมทั้งพัฒนาทักษะในการผลิตเพื่อให้ชุมชนสามารถสร้างรายได้และพึ่งตนเอง เป็นชุมชนที่เข้มแข็งอย่างแท้จริง
- ปรับทิศทางการผลิตในภาคเกษตรใหม่ ให้สอดคล้องสถานการณ์โลกโดยมุ่งหมายส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์ (Organic Farming) การผลิตแปรรูปอาหารคุณภาพสูง ปลอดภัยลดแต่งพันธุกรรม หรือ GMO
- ให้ BOI แก่เอกชนที่ลงทุนวิจัยและพัฒนา เพื่อผลิตเมล็ดพันธุ์ใหม่โดยใช้วิธีการธรรมชาติ
- จัดโครงการฟื้นฟูคุณภาพดิน ลดการใช้สารเคมีโดยนำปุ๋ยอินทรีย์และกลวิธีการชีวภาพมาใช้อย่างจริงจัง
- ดึงชุมชนร่วมฟื้นฟูและปรับปรุงพื้นที่ 25 ลุ่มน้ำหลัก พร้อมทั้งพัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็กเพื่อเก็บไว้ในชุมชน
- ฟื้นฟูทรัพยากรและระบบนิเวศทางทะเลไทย
- จัดระบบเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเกษตร E-Agriculture พร้อมทั้งติดตั้งคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต เชื่อมเครือข่ายในทุกตำบล
- ปฏิรูปการทำงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์การเกษตรสู่การเกษตรเพื่อการพาณิชย์

วาระแห่งชาติที่ 5 สร้างคน สร้างระบบการศึกษา

- ต้องวางแผนในการ "สร้างคน" ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและเศรษฐกิจ
- สร้างกระบวนการการศึกษา ที่จะ "สร้างคน" ให้มี "จินตนาการ" มีความชำนาญในเรื่องหนึ่ง แต่มีความรู้ในหลาย ๆ เรื่องรอบด้าน
- เด็กนักเรียนที่จบชั้นมัธยมปลาย (ม.6) ทุกคน จะต้องมีความสามารถพื้นฐานในการใช้ภาษาอังกฤษ และใช้อินเตอร์เน็ตเป็นเครื่องมือหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง
- ปรับปรุงปัจจัย 4 ประการ คือ สภาพแวดล้อม อุปกรณ์ทันสมัย การบริหารจัดการ และครู - ผู้บริหารมืออาชีพในสถานศึกษาทุกระดับ
- ส่งเสริม "การศึกษาภาคเอกชน" ที่เป็นระบบต่อเนื่องตลอดชีวิต
- รวมพลังการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อคุณภาพชีวิตของคนไทยทุกคน
- ให้ประชาชน คนทำงานสามารถนำค่าใช้จ่ายในการศึกษาเพื่อพัฒนาตนเอง มาหักลดหย่อนเสียภาษีปลายปีได้
- ลดข้อจำกัดการลงทุนภาคการศึกษาของเอกชน

วาระแห่งชาติที่ 6 ต่อสู้ ขจัดภัยยาเสพติด

- ร่วมมือหน่วยทหารเสนารักษ์ เพื่อจัดค่ายบำบัดผู้ป่วยที่ติดยาเสพติดให้มืออย่างกว้างขวาง
- ร่วมมือกับบีไอไอ ส่งเสริมการนำเข้าเครื่องมือและลดหย่อนภาษีให้กับโรงพยาบาลเอกชนที่ตั้งศูนย์ฟื้นฟูเด็กที่ติดยาเสพติด
- จะส่งเสริมการลงทุนในโครงสร้างพื้นที่ จะสร้างกิจกรรมสำหรับเด็ก อาทิ พิพิธภัณฑ์ ศูนย์กีฬา และศูนย์เยาวชน เพื่อให้เด็กมีกิจกรรมพัฒนาสุขภาพกาย ใจ และห่างไกลยาเสพติด
- ให้มีการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อร่วมมือปราบปรามยาเสพติดบริเวณชายแดนอย่างต่อเนื่อง
- ให้มีการกำหนดบทลงโทษอย่างรุนแรง รวมทั้งดำเนินการจัดตั้งศาลพิเศษ เพื่อเร่งรัดการพิจารณาคดียาเสพติด

วาระแห่งชาติที่ 7 ประกาศสงครามกับคอร์รัปชัน

- ดำเนินการอย่างเฉียบขาดกับผู้บริหารภาครัฐทุกระดับที่คอร์รัปชันพร้อมปรับปรุงกระบวนการยุติธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถดำเนินการเอาผิดได้อย่างรวดเร็ว เพื่อให้เห็นผลทันตา
- เพิ่มความเข้มแข็งของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) โดยจัดสรรงบประมาณและให้อิสระอย่างแท้จริง

- ปฏิรูปพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดงบประมาณ เพื่อปิดกั้นโอกาสในการคอร์รัปชัน
- จัดทำเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้น ทั้งใน

วงราชการและเอกชนได้

วาระแห่งชาติที่ 8 พลิกโฉมบริการสาธารณสุข

- ตั้งกองทุนประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อจัดสรรเงินให้ประชาชนไม่ว่าจนหรือรวย สามารถรับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐและเอกชน ด้วยการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนวันละ 3.50 บาท และจ่ายอีกเพียง 30 บาท ต่อการรักษา 1 ครั้ง ไม่ว่าจะเป็นไข้หวัดหรือโรคหัวใจ
- ประชาชนสามารถเลือกลงทะเบียนใช้บริการสถานพยาบาลทั้งของรัฐและเอกชนได้ตามที่ตนเองพอใจ โดยกองทุนประกันสุขภาพที่สร้างขึ้น จะจัดสรรเงินงบประมาณจากกองทุนให้กับสถานพยาบาลเหล่านั้นอย่างเพียงพอ ตามสัดส่วนของประชาชนที่ลงทะเบียน ซึ่งหมายถึงการคืนอำนาจในการจัดการบริการสุขภาพกลับสู่ประชาชน
- ให้ประชาชนได้มีโอกาสรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลที่ดีใกล้บ้าน
- ให้ความสำคัญต่อการป้องกันโรคภัย เพื่อลดความสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายของรัฐบาลในการรักษา

วาระแห่งชาติที่ 9 สร้างครอบครัวเข้มแข็งเพิ่มบทบาทสตรีทางการเมือง

- พัฒนาศักยภาพของสตรีไทยในการเป็นเสาหลักของครอบครัวที่เข้มแข็ง
- ส่งเสริมบทบาทของผู้หญิงในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นหลักให้กับครอบครัว
- ส่งเสริมบทบาทของสตรีในด้านการเมือง การฟื้นฟูเศรษฐกิจและการร่วมพัฒนาชุมชน ให้ทัดเทียมเคียงบ่าเคียงไหล่กับผู้ชาย

วาระแห่งชาติที่ 10 แปรรูปรัฐวิสาหกิจเพื่อประโยชน์สูงสุดของชาติ

- ไม่เร่งขายรัฐวิสาหกิจโดยไร้ทิศทาง และปราศจากการคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาว
- เร่งปรับปรุงการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจให้เป็นมืออาชีพ ให้มีระบบตรวจสอบที่เป็นอิสระและโปร่งใส
- นำรัฐวิสาหกิจที่พัฒนาเป็นองค์กรมืออาชีพแล้ว ให้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ทั้งภายในและต่างประเทศ
- เอาการเมืองออกจากรัฐวิสาหกิจ โดยการสร้างกลไกป้องกันไม่ให้ฝ่ายการเมืองหาผลประโยชน์จากรัฐวิสาหกิจได้

วาระแห่งชาติที่ 11 วาระยุทธศาสตร์ภูมิภาคใหม่

- กระจายความสำคัญของเมืองออกสู่เมืองหลักในภูมิภาคทั่วประเทศ
- กำหนดเป้าหมายให้เมืองหลักในภูมิภาคเป็นศูนย์กลางเฉพาะเรื่อง เช่น เมืองท่องเที่ยว เมืองอุตสาหกรรม เมืองอิเล็กทรอนิกส์ เมืองแห่งนวัตกรรม เมืองสมุนไพร ฯลฯ
- สร้างระบบเครือข่ายระหว่างเมืองหลักและเมืองใกล้เคียงในภูมิภาค เพื่อให้สามารถเกื้อกูล พัฒนาระดับความสามารถทั้งในเชิงการผลิต การบริหาร การท่องเที่ยว และความสามารถในการแข่งขันร่วมกัน

วาระแห่งชาติทั้ง 11 วาระ จะสำเร็จได้ต้องอาศัยปัจจัยเกื้อหนุนใน 6 ประการ คือ

1. ต้องปฏิรูปกฎหมาย ทั้งกฎหมายในการควบคุมกำกับหรือส่งเสริม ต้องมีความชัดเจน แยกชัดเป็นหมวดหมู่ มีความอัตโนมัติในการบังคับใช้และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิรูปกฎหมาย
2. ระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนจากการควบคุมบังคับบัญชาไปเป็นผู้อำนวยความสะดวกและบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ต้องปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ให้ทันสมัยตอบสนองต่อภารกิจตามวาระแห่งชาติ
4. เร่งส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อช่วยพัฒนาประเทศให้พ้นจากความยากจน
5. ปรับปรุขญาและทิศทางของนโยบายต่างประเทศ ด้วยหลักเศรษฐกิจนำการเมือง
6. ประเทศต้องมีสถานะผู้นำ ซึ่งจะต้องรอบรู้ เด็ดขาดและเที่ยงธรรม

3.1.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549) เป็นแผนที่ได้อัญเชิญแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นปรัญชานำทางในการพัฒนาและบริหารประเทศ โดยยึดหลักทางสายกลาง เพื่อให้ประเทศรอดพ้นจากวิกฤตสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และนำไปสู่การพัฒนาที่สมดุล มีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และสถานการณ์เปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

วิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศ

“ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชชานำทางให้เื้อื่อต่อการเปลี่ยนแปลงระบบบริหารจัดการประเทศแนวใหม่ที่มุ่งสู่ประสิทธิภาพและคุณภาพและก้าวตามโลกได้อย่างรู้เท่าทัน

เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและสร้างคุณค่าที่ดีในสังคมไทยบนพื้นฐานของการอนุรักษ์วัฒนธรรมและเอกลักษณ์ของความเป็นไทย จึงได้กำหนดสภาพสังคมไทยที่พึงประสงค์โดยมุ่งพัฒนาสู่ “สังคมที่เข้มแข็งและมีคุณภาพ” ใน 3 ด้าน คือ

สังคมคุณภาพ ยึดหลักความสมดุล ความพอดี สามารถสร้างคนทุกคนให้เป็นคนดี คนเก่ง พร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะพึ่งตนเองได้ คนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี มีเมืองและชุมชนน่าอยู่ มีระบบดี มีประสิทธิภาพ ระบบเศรษฐกิจมีเสถียรภาพ มีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ ได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสมดุลกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระบบการเมืองการปกครองโปร่งใส เป็นประชาธิปไตย ตรวจสอบได้ และมีความเป็นธรรมในสังคมไทย

สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ เปิดโอกาสให้คนไทยทุกคนสามารถคิดเป็นทำเป็น มีเหตุผล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต รู้เท่าทันโลก เพื่อพร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง สามารถส่งสมทุนทางปัญญา รักษาและต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม

สังคมสมานฉันท์และเอื้ออาทรต่อกัน ดำรงไว้ซึ่งคุณธรรมและคุณค่าของเอกลักษณ์สังคมไทยที่พึงพาเกื้อกูลกัน รู้ รัก สามัคคี มีจารีตประเพณีดีงาม มีความเอื้ออาทร รักภูมิใจในชาติและท้องถิ่น มีสถาบันครอบครัวที่เข้มแข็ง ตลอดจนเครือข่ายชุมชนทั่วประเทศ

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9

วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจให้มีเสถียรภาพและมีภูมิคุ้มกัน
- (2) เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศให้เข้มแข็ง ยั่งยืน สามารถพึ่งตนเองได้อย่างรู้เท่าทันโลก
- (3) เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีในสังคมไทยทุกระดับ
- (4) เพื่อแก้ปัญหาความยากจนและเพิ่มศักยภาพและโอกาสของคนไทยในการพึ่งพาตนเอง

เป้าหมาย

(1) เป้าหมายดุลยภาพทางเศรษฐกิจ สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจมหภาคให้เศรษฐกิจโดยรวมขยายตัวอย่างมีคุณภาพและเสถียรภาพ โดยมีเป้าหมายให้เศรษฐกิจขยายตัวโดยเฉลี่ยร้อยละ 4 - 5 ต่อปี สามารถเพิ่มการจ้างงานใหม่ในประเทศได้ไม่ต่ำกว่า 230,000 คนต่อปี มีอัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ 3 ต่อปี รักษาการเกินดุลบัญชีเดินสะพัดให้คงอยู่เฉลี่ยประมาณร้อยละ 1 - 2 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ และรักษาทุนสำรองเงินตราต่างประเทศให้มีเสถียรภาพเพื่อสร้างความเชื่อมั่นของนักลงทุน รวมทั้งปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่เพิ่มสมรรถนะภาคการผลิตให้แข่งขันได้ โดยให้การส่งออกขยายตัวไม่ต่ำกว่าร้อยละ 6 ต่อปี ให้ผลิตภาพการผลิตรวมในภาคเกษตรเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.5 ต่อปี ผลิตภาพการผลิตรวมในภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.5 ต่อปี และผลิตภาพของแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 3 ต่อปี เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว โดยมีรายได้จากนักท่องเที่ยวต่างประเทศเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 7-8 ต่อปี และให้คนไทยท่องเที่ยวภายในประเทศเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 ต่อปี

(2) เป้าหมายการยกระดับคุณภาพชีวิต ให้ประเทศไทยมีโครงสร้างประชากรที่สมดุล และขนาดครอบครัวที่เหมาะสม โดยรักษาแนวโน้มภาวะเจริญพันธุ์ของประชากรให้อยู่ในระดับทดแทนอย่างต่อเนื่อง คนไทยมีสุขภาพดี มีคุณภาพ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงมีคุณธรรม มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม ให้ประชาชนอายุ 15 ปี ขึ้นไป มีการศึกษาโดยเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 9 ปี ในปี 2549 ยกกระตักการศึกษาของแรงงานไทยให้ถึงระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไปไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ในปี 2549 ขยายการประกันสุขภาพให้ครอบคลุมประชาชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และให้มีระบบการคุ้มครองทางสังคมที่สร้างหลักประกันแก่คนไทยทุกช่วงวัย ตลอดจนเพิ่มความเข้มแข็งให้ชุมชนพละประชาสังคม และใช้กระบวนการชุมชนเข้มแข็งขับเคลื่อนให้เกิดการมีส่วนร่วมพัฒนาเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ รวมทั้งปรับระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพและประชาชนมีส่วนร่วม

(3) เป้าหมายการบริหารจัดการที่ดี สร้างระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ มีขนาดและโครงสร้างที่เหมาะสม ท้องถิ่นมีขีดความสามารถจัดเก็บรายได้สูงขึ้นและมีระบบสนับสนุนการกระจายอำนาจให้โปร่งใส มีระบบตรวจสอบด้วยการมีส่วนร่วมที่เข้มแข็ง เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

(4) เป้าหมายลดความยากจน ให้มีการดำเนินมาตรการทางเศรษฐกิจที่เอื้ออาทรต่อคนจน พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างศักยภาพให้คนจนเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน สามารถพึ่งตนเองได้ เพื่อลดสัดส่วนคนยากจนของประเทศให้อยู่ในระดับไม่เกินร้อยละ 12 ของประชากรในปี 2549

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

กลุ่มที่ 1 การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีให้เกิดขึ้นในทุกภาคส่วนของสังคม มีความสำคัญเป็นลำดับสูงสุด

1. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญในการผลักดันให้ทุกยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนไปได้ โดยให้ความสำคัญกับ

- 1.1 การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- 1.2 การกระจายภารกิจและความรับผิดชอบให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างโปร่งใส
- 1.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 1.4 การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบถ่วงดุลทุกภาคส่วนในสังคม
- 1.5 การเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดีของภาคเอกชน
- 1.6 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชน

กลุ่มที่ 2 การเสริมสร้างฐานรากของสังคมให้เข้มแข็ง

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพคนและการคุ้มครองทางสังคม ให้ความสำคัญกับ
 - 2.1 การพัฒนาคนให้มีคุณภาพและรู้เท่าการเปลี่ยนแปลง
 - 2.2 การส่งเสริมให้คนมีงานทำ
 - 2.3 การปรับปรุงระบบการคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ
 - 2.4 การป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 - 2.5 การส่งเสริมบทบาทครอบครัว องค์การทางศาสนา โรงเรียน ชุมชน องค์การพัฒนาเอกชน อาสาสมัคร และสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา

3. ยุทธศาสตร์ปรับโครงสร้างการพัฒนาชนบทและเมืองอย่างยั่งยืน

- 3.1 การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่
- 3.2 การแก้ไขปัญหาความยากจนในชนบทและเมืองภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของ

ทุกภาคส่วนในสังคม

- 3.3 การสร้างความเชื่อมโยงของการพัฒนาชนบทและเมืองอย่างเกื้อกูล
 - 3.4 การจัดการพื้นที่เชิงบูรณาการที่ยึดพื้นที่ภารกิจและการมีส่วนร่วม
4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 4.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 4.2 การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์
 - 4.3 การอนุรักษ์ฟื้นฟูและรักษาสภาพแวดล้อมชุมชน ศิลปวัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยว
 - 4.4 การบริหารจัดการปัญหามลพิษอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มที่ 3 การปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจให้เข้าสู่สมดุลและยั่งยืน

5. ยุทธศาสตร์การบริหารเศรษฐกิจส่วนรวม

- 5.1 การดำเนินนโยบายการเงินเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต่อวิกฤตเศรษฐกิจและช่วยกระจาย

ความเจริญและสร้างความเป็นธรรม

- 5.2 การดำเนินนโยบายการคลังและสร้างความมั่นคงของฐานะการคลังและกระจายความ

เจริญสู่ภูมิภาค

- 5.3 การเตรียมความพร้อมของเศรษฐกิจและสังคมภายในประเทศ

6. ยุทธศาสตร์การเพิ่มสมรรถนะและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- 6.1 การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและการค้า
- 6.2 เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพโครงสร้างพื้นฐาน
- 6.3 การผลักดันขบวนการเพิ่มผลผลิตของประเทศ

6.4 การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและระบบสหกรณ์

6.5 ปรับปรุงระบบเจรจาและความร่วมมือในเวทีระหว่างประเทศ

6.6 ส่งเสริมการค้าบริการที่มีศักยภาพเพื่อสร้างงานและกระจายรายได้

7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาความเข้มแข็งทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

7.1 การประยุกต์ใช้และการพัฒนาเทคโนโลยี

7.2 การพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

7.3 การยกระดับการพัฒนาและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

7.4 การบริหารการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มุ่งประสิทธิผล

3.1.3 แผนพัฒนาจังหวัด จัดทำเป็นยุทธศาสตร์จังหวัดเพื่อพัฒนา

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็น Detroit of Asia เนื่องจากจังหวัดตั้งอยู่ใกล้กรุงเทพฯ มีความพร้อมหลายด้าน เช่น มีสถาบันการศึกษานับนับสนุนด้านเทคโนโลยี และการวิจัย เพื่อการพัฒนา โดยมีเป้าหมาย คือ การพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไปสู่ระบบ Supporting Industry เพื่อสนับสนุน อุตสาหกรรมประกอบรถยนต์ ของภาคตะวันออกหรือ Detroit of The East และจะนำไปสู่การผลักดันประเทศไทย ให้เป็น Detroit of Asia

แนวทางการพัฒนา

การยกระดับศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์แบบบูรณาการ และยั่งยืน เน้นการมีส่วนร่วม ของภาครัฐ เอกชนและสถาบันการศึกษา ดังนี้

1.1 พัฒนาศูนย์กลางเพื่อรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์

1.2 ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมยานยนต์

1.3 ส่งเสริมการตลาด ด้านอุตสาหกรรมยานยนต์

1.4 สนับสนุนและให้ความสะดวกสำหรับผู้ประกอบการ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าการเกษตร

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนนโยบาย Kitchen of the World, Food safety และการสร้าง Value Chain ด้วยจังหวัด มีพื้นที่ที่เหมาะสมในการปลูกข้าวหอมมะลิ สามารถเพิ่มผลผลิตต่อไร่ให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในเขตทุ่งสัมฤทธิ์ เป็นแปลงปลูกข้าวหอมมะลิที่ดีที่สุดในโลก ส่วนการแปรรูปสินค้าการเกษตร มีจุดเด่นคืออยู่ใกล้แหล่งแปรรูป ที่มีเทคโนโลยีทันสมัย มีกำลังการผลิตสูง สามารถแปรรูปเพื่อการส่งออกได้

แนวทางการพัฒนา

- 2.1 การเพิ่มศักยภาพในการผลิต และสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกร เน้นมาตรฐานความปลอดภัยผู้บริโภค นำครัวไทยสู่ครัวโลก
- 2.2 การเพิ่มศักยภาพการแปรรูปและการส่งออกข้าวหอมมะลิ และแบ่งแปรรูป เพื่อเพิ่มมูลค่า และสร้างพลังงานทดแทนจากชีวะมวลต่าง ๆ โดยคำนึงถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมควบคู่กันไป

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าไหมและอุตสาหกรรมสิ่งทอ

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนนโยบายเมืองแฟชั่น เนื่องจากภาคอีสานเป็นแหล่งอุตสาหกรรมผลิตผ้าไหมที่ใหญ่ที่สุดของประเทศ และสร้างชื่อเสียงไปทั่วโลก จังหวัดเป็นผู้นำในการพัฒนาการผลิต แปรรูปโดยการผสมผสานหัตถกรรมท้องถิ่นกับเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเป็นผู้นำด้านการตลาด

แนวทางการพัฒนา

- 3.1 เป็นศูนย์รวมการจัดการระบบการตลาดผ้าไหมในกลุ่มจังหวัด และจังหวัดอื่น ๆ ในภาคอีสาน
- 3.2 เพิ่มการเชื่อมโยงการผลิต การวิจัยและการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ ด้วยความร่วมมือของภาครัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน เพื่อผลักดันแฟชั่นไหมไทยสู่สากล และนำไปสู่ Brand Name ของ Thai Silk ต่อไป

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยว

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด ซึ่งจังหวัดมีที่ตั้งเหมาะสม เป็นจุดเชื่อมต่อการคมนาคมทางบก เป็นเส้นทางผ่านของนักท่องเที่ยวทางรถยนต์เป็นส่วนใหญ่มีแหล่งท่องเที่ยวทางอารยธรรม วัฒนธรรมและธรรมชาติที่หลากหลาย สามารถสร้างเรื่องราวเชื่อมโยงเป็นตำนานต่อเนื่อง ในกลุ่มจังหวัด และเชื่อมต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยให้หยุดแวะพักที่จังหวัดนครราชสีมา และใช้ทรัพยากรด้านการท่องเที่ยวอันหลากหลายของจังหวัดเป็นปัจจัยดึงดูดนักท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

- 4.1 การพัฒนากำลังเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยว
- 4.2 สร้างแหล่งท่องเที่ยวขึ้นใหม่ให้มีประวัติและตำนานเล่าขาน ทำให้เข้าใจ และเชื่อมโยงเรื่องราวความเป็นมาได้ง่าย
- 4.3 สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร เชิงนิเวศน์ และเชิงอนุรักษ์ เพื่อรองรับ

4.4 ศูนย์กลางเชื่อมโยงการตลาดและกระจายนักท่องเที่ยวไปจังหวัดต่าง ๆ ในภูมิภาค

5. ยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน

เป้าหมาย

เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ท้องถิ่น ให้มีความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความรู้เชี่ยวชาญ และมีทักษะในการพัฒนาฝีมือแรงงานในการผลิต เพิ่มมูลค่าของสินค้า และสามารถขยายตลาดไปสู่ภูมิภาคและทั่วโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินงาน

- 5.1 สนับสนุนภาคการผลิต/บริการอย่างเชื่อมโยง
- 5.2 สร้างฐานเศรษฐกิจใหม่ระดับกลางและระดับฐานราก
- 5.3 เสริมสร้างทักษะแรงงานและสมรรถอาชีพ
- 5.4 สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค
- 5.5 สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า/ผลิตภัณฑ์แต่ละตัวโดยพิจารณาถึง Value Chain

6. ยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่สงบสุขและพึงปรารถนา

เป้าหมาย

เพื่อให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัยมีความมั่นคงในการทำงานและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนมีครอบครัวที่อบอุ่นซึ่งเป็นจุดหมายการพัฒนาเพื่อสร้างความอยู่ดีมีสุขให้กับประชาชนโดยรวม

แนวทางการดำเนินงาน

- 6.1 จัดการที่อยู่อาศัยที่มั่นคง ถาวร และส่งเสริมสวัสดิการ พร้อมเครื่องสาธารณูปโภคให้แก่ประชาชน และผู้ด้อยโอกาสต่าง ๆ เช่น ผู้ยากไร้ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ฯลฯ
- 6.2 สนับสนุนแหล่งเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพ ตามศักยภาพของประชาชน
- 6.3 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพภายใต้ภูมิปัญญาและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในภูมิภาค และระดับโลก และส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการคุ้มครองสวัสดิการแรงงานและสังคม
- 6.4 เพิ่มศักยภาพและเติมปัญญาให้สังคมโดยการสร้างเครือข่ายการศึกษาระหว่างสถาบัน สร้างแหล่งเรียนรู้แบบองค์รวมทันสมัย มีการประยุกต์องค์ความรู้ วิชาการต่าง ๆ แสดงให้เห็นเรื่องราวที่สอดคล้องกับการนำไปใช้กับวิถีชีวิต โดยใช้สื่อ ใช้นวัตกรรมหรือระบบ IT ถ่ายทอดไปสู่ประชาชนทุกกลุ่ม
- 6.5 พัฒนาระบบสุขภาพแบบองค์รวมและปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางสังคมให้เอื้อต่อการมีพฤติกรรมทางสุขภาพที่ดีถ้วนหน้าอย่างยั่งยืน
- 6.6 จัดระบบการคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหารปลอดภัยตลาดสดน่าซื้อและปกป้องสิทธิผู้บริโภค รวมทั้งส่งเสริมการลด ละ เลิก อบายมุข สิ่งเสพติด

6.7 ส่งเสริมระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้สามารถลดปัญหาความรุนแรงจากอุบัติเหตุอุบัติเหตุ อาชญากรรมและสาธารณภัยต่าง ๆ

6.8 สนับสนุนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการของครอบครัว ชุมชน เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย จิตใจ และจิตวิญญาณให้แก่ประชาชนและสังคม

6.9 ส่งเสริมศักยภาพและบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาเทศบาลและอบต. นำอยู่ให้ได้มาตรฐานขององค์การอนามัยโลกหรือสภาพัฒน์ฯ

6.10 พัฒนาบุคลากรทางศาสนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้มีความรู้และทักษะในการถ่ายทอดหลักธรรมสู่การปฏิบัติและการเผยแพร่ศาสนธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ

7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดดุลยภาพที่ยั่งยืน

ยั่งยืน

เป้าหมาย

ฟื้นฟูพื้นที่ป่าและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และ ชายฝั่งที่มีในแต่ละจังหวัด ชายฝั่งไม่ให้เกิดบุกรุกทำลายไปมากกว่าที่มีอยู่ในปัจจุบันและให้ได้ตามระวางพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตอนุรักษ์ เพิ่มพื้นที่สวนสาธารณะให้ได้มาตรฐาน และเพิ่มพื้นที่บริการน้ำชลประทานให้แก่ภาคเกษตรกรรมอย่างทั่วถึง ตลอดจนการรักษาคุณภาพแหล่งน้ำ อากาศ และความดังของเสียงให้ได้มาตรฐาน

แนวทางการดำเนินงาน

7.1 ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ (gis) และระบบเทคโนโลยีเพื่อการจัดการ (mis) เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

7.2 ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมระบบนิเวศน์ ป่าไม้ ทรัพยากรชายฝั่ง ดูนน้ำ และพื้นดินให้อุตสาหกรรมสามารถเป็นแหล่งผลิตอาหารระดับภูมิภาคและระดับโลก

7.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักของเอกชนประชาชนในการเพิ่มการผลิตโดยมุ่งเน้น คุณธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม และมีมาตรการลดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

7.4 ส่งเสริมการชลประทานและก่อสร้างฝายต้นน้ำเพื่อปรับระดับความเร็วของการไหลของน้ำและดินตะกอนเพิ่มน้ำในการเกษตรกรรมอย่างเพียงพอ

7.5 เฝ้าระวังและพัฒนาคุณภาพแหล่งน้ำ อากาศ และ เสียงให้ได้มาตรฐาน

8. ยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนของสังคมให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบภาครัฐ ประชาชนมีสิทธิได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันตามกฎหมายและรัฐกับประชาชนมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน นำไปสู่สังคมที่ดีส่งผลการอยู่ดีมีสุขตลอดไป

แนวทางการดำเนินงาน

- 8.1 ส่งเสริมศักยภาพของผู้บริหารส่วนราชการเพื่อปรับกระบวนการทัศน์และเสริมสร้างศักยภาพความเข้มแข็งของหน่วยงานราชการ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารจังหวัดบูรณาการ CEO
- 8.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคมในด้านการใช้สิทธิเลือกตั้งการเป็นสมาชิกของกลุ่ม องค์กรท้องถิ่น
- 8.3 ส่งเสริมการกระจายอำนาจ ถ่ายโอนภารกิจและบุคลากรภาครัฐลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 8.4 ส่งเสริมการพัฒนาระบบมาตรฐานสากลภาครัฐแห่งประเทศไทย (PSO) ไปสู่หน่วยงานบริหารภาครัฐทุกแห่ง
- 8.5 ส่งเสริมมาตรการประหยัดในการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า
- 8.6 ส่งเสริมการนำระบบ ICT มาใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐและมีศูนย์ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับรู้ ตรวจสอบได้อย่างรวดเร็ว
- 8.7 จัดการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพรวดเร็ว ครบวงจรเพื่อให้บริการประชาชนแบบองค์รวมและต่อเนื่อง และส่งเสริมการบริการประชาชนแบบ One Stop Service

9. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

เป้าหมาย

เพื่อบรรเทาและแก้ไขปัญหาของประชาชนที่เกิดขึ้นโดยไม่คาดหมาย

แนวทางการดำเนินงาน

- 9.1 ปรับปรุงโครงสร้างและการให้บริการและบริหาร เพื่อเชื่อมต่อการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- 9.2 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐและบุคลากรเพื่อเตรียมรับเรื่องราวร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาเดือดร้อนของประชาชน

10. ยุทธศาสตร์การปฏิบัติการอันเป็นแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐและนโยบาย

ของรัฐบาล

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาลในด้านการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การแก้ไขปัญหาเสพติดการปราบปรามผู้มีอิทธิพล รวมทั้งการปฏิบัติตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของคนให้มีทักษะความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง

อย่างรวดเร็ว เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีสมบูรณ์ทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสติปัญญา รวมถึงการมี
ภาวะโภชนาการที่ดีรู้จักการดูแลสุขภาพที่ดีของตนเอง และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง

แนวทางการดำเนินงาน

10.1 ส่งเสริมการมีสุขภาพอนามัยที่ดีของมารดาและทารก

10.2 ส่งเสริมมาตรการการป้องกัน ไข้ระวังรักษาบำบัดผู้เสี่ยงเสพติดยาเสพติด มิให้วน
กลับมา และรักษาสุขภาพชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน รวมทั้งการจับกุมผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด

10.3 ส่งเสริมสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามผู้มีอิทธิพล

10.4 สร้างโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน 12 ปี อย่างเท่าเทียมและมีคุณภาพ

10.5 สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการสาธารณสุขตามนโยบายการประกันสุขภาพ 30 บาท

รักษาทุกโรค

วิสัยทัศน์การพัฒนาของจังหวัด

“ประตูสู่อีสาน ศูนย์กลางการผลิตอุตสาหกรรมยานยนต์ การแปรรูปสินค้าเกษตรและการ
ท่องเที่ยว”

3.1.4 แผนพัฒนาอำเภอ จัดทำตามแผนพัฒนาจังหวัด

3.1.5 การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ มีลักษณะที่ตั้งส่วนใหญ่เป็นชุมชนเมืองที่ค่อนข้างมี
ความเจริญแล้ว มีประชาชนอาศัยอยู่หนาแน่น เนื่องจากส่วนใหญ่ประชาชนในพื้นที่จะปฏิบัติงานในเมือง
และมีที่พักอาศัยอยู่ในเขตตำบล คาดว่าจะมีสัดส่วนการขยายตัวของชุมชนจะมากขึ้นและจะมีปัญหาด้าน
อื่น ๆ ตามมา จึงได้ริเริ่มกำหนดนโยบายในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยการปรับปรุง
โครงสร้างพื้นฐานในการดำรงชีวิตและให้บริการอื่นและกำหนดนโยบายเริ่มต้นให้ชุมชนสงบสุขน่าอยู่ โดย
เฉพาะปัญหาสิ่งแวดล้อมในด้านขยะมูลฝอยรวมถึงการส่งเสริมการศึกษาให้คนมีความรู้มีคุณภาพและ
ให้ชุมชนน่าอยู่อาศัย โดยกระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

3.1.6 ผลการพัฒนาในแผนที่ผ่านมา

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในแผนพัฒนาประจำปี พ.ศ. 2546 และที่
กำลังดำเนินการภายใต้กรอบแผนพัฒนาตำบลประจำปี พ.ศ. 2547 ตามแนวทางแผนพัฒนาตำบล 5 ปี (พ.ศ.
2545 – 2549) ที่ผ่านมานั้นการสร้างเสริมความเจริญให้ท้องถิ่น ทั้งในด้านความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต
ด้วยการกระจายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานโดยเฉพาะ ถนน ไฟฟ้า และท่อระบายน้ำและส่งเสริม
พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม ถึงแม้ว่าที่ผ่านมาได้มีส่วนในด้านการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐาน
มากกว่าด้านคุณภาพชีวิตก็ตามแต่เป็นไปตามความต้องการของประชาชนภายในท้องถิ่น

จากผลการดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะได้สร้าง
ความเจริญเติบโต และความสะดวกลบง่ายในการบริการสาธารณะ ได้ผลเป็นที่น่าพอใจ สังเกตได้จาก
การสอบถามจากประชาชนภายในท้องถิ่น และการไม่มีข้อร้องเรียนปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
ซึ่งแนวทางพัฒนาขึ้นไปควรที่จะกำหนดสัดส่วนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคุณภาพชีวิตและ
ด้านสิ่งแวดล้อม ควบคู่กันในส่วนที่เหมาะสม

3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

3.2.1 ผลวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะร่วมกับคณะทำงานโครงการบูรณาการชุมชนระดับ
ตำบล พ.ศ. 2546 – 2548 ได้ดำเนินการจัดทำประชาคมเพื่อจัดทำแผนบูรณาการชุมชนระดับตำบล พ.ศ.
2546 – 2548 โดยได้แบ่งกลุ่มวิเคราะห์ปัญหา 6 เรื่องด้วยกัน คือ

1. ยาเสพติด
2. สิ่งแวดล้อมและทรัพยากร
3. สุขภาพ
4. อาชีพเกษตรกรรม ที่ดินทำกิน การว่างงาน
5. การศึกษาท้องถิ่น ภูมิปัญญาชาวบ้าน องค์ความรู้ท้องถิ่น วัฒนธรรมและศาสนา
6. สิทธิของผู้สูงอายุ เยาวชน สตรี คนด้อยโอกาส กลุ่มเครือข่ายและสื่อชุมชน

ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาโดยใช้หลัก SWOT analysis และจัดลำดับความ
สำคัญของปัญหา โดยใช้วิธีการ Rating Soales มีเกณฑ์ที่จะใช้สำหรับการจัดลำดับความสำคัญ ปริมาณปัญหา
ขนาดของกลุ่มคนที่ได้รับประโยชน์ ความร้ายแรงและความเร่งด่วน โดยเฉพาะปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและ
ทรัพยากรธรรมชาติ ปัญหาขยะมูลฝอย การระบายน้ำ เหตุรำคาญ ปัญหายาเสพติด ปัญหาสุขภาพ ปัญหา
ด้านเศรษฐกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ปัญหาการศึกษาและวัฒนธรรมท้องถิ่น ตามลำดับ โดยมีเป้าหมายวัตถุประสงค์
ต้องการให้ “สังคมอยู่กันอย่างสงบสุขภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี”

3.2.2 ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพ การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาส การพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา
และโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยการวิเคราะห์ใช้หลัก SWOT ดังนี้

(1) จุดแข็ง (S : Strensth)

- ประชาชนมีคุณภาพ และมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้าน
โครงสร้างพื้นฐาน และคุณภาพชีวิต
- ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน
สมบูรณ์

- มีเส้นทางสัญจรเป็นไปด้วยความสะดวกอยู่ห่างตัวเมืองไม่มาก
- มีโรงเรียนประถมศึกษา 2 แห่ง สามารถรองรับการเรียนของเด็กนักเรียนได้อย่างเพียงพอ
- ผู้นำชุมชนสมานสามัคคีไม่มีปัญหาในด้านการร่วมกันในการปกครองและบริหารการพัฒนา
- มีองค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- มีการประสานร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่
- สามารถรองรับการขยายตัวของเมืองและการลงทุน

(2) จุดอ่อน (W : Weakness)

- เป็นชุมชนดั้งเดิมมีบ้านเรือนของประชาชนปลูกสร้างอยู่หนาแน่นและบางส่วนเป็นบ้านไม้แออัด
- ขาดระบบการจัดการด้านผังเมือง การกำหนดเขตในการก่อสร้างอาคาร
- เป็นสังคมชุมชนกึ่งเมือง ไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
- บางส่วนเป็นชุมชนบ้านจัดสรร ขาดการให้ความร่วมมือกิจกรรมชุมชน
- เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น
- มีชุมชนที่ย้ายโอนมาจากชุมชนเมืองหลายชุมชนบริเวณเกาะราชสามัคคีอันเป็นเหตุแห่งการอาจก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ผู้ปกครองขาดความมั่นใจสถานศึกษาในพื้นที่นำลูกหลานไปศึกษาสถาบันการศึกษาในเมือง

(3) โอกาส (O : Opportunity)

- จังหวัดนครราชสีมาสามารถสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- มีเส้นทางคมนาคมสายหลักเชื่อมไปสู่ภาคอีสานหลายจังหวัดผ่านจำนวน 2 สาย สามารถรองรับการขยายตัวของลงทุนทางเศรษฐกิจ
- มีมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยเอกชนขนาดใหญ่ของภาคอีสานตั้งอยู่ ทำให้ธุรกิจหอพักและบ้านเช่าขยายตัวอย่างรวดเร็ว
- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ สามารถพัฒนาการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นได้เกินกว่าประมาณการปีละประมาณร้อยละ 25

(4) ข้อจำกัด (T : Threat)

- มีความแตกต่างทางฐานะและสังคมระหว่างชุมชนเดิมกับชุมชนบ้านจัดสรร
- ไม่มีพื้นที่สาธารณะที่จะดำเนินการจัดทำสวนสาธารณะและนันทนาการ
- มีปัญหาแนวเขตการปกครองระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ประชาชนมาจากหลายชุมชนมีพื้นฐานความรู้และพื้นฐานทางสังคมแตกต่างกัน

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการศึกษา

4.1 วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลมะเริงเป็นตำบลขนาดเล็กที่มีประชาชนส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่หนาแน่นและสงบสุข และคาดการณ์ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่อาศัยและมีทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

“ชุมชนน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมดี คนมีคุณภาพและการบริหารจัดการที่ดีแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน”

4.2 พันธกิจ (MISSION)

1. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนและเศรษฐกิจ
2. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัวและชุมชนในการพึ่งตนเอง
4. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและเสมอภาค
2. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษให้บ้านเรือนและชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
3. ประชาชนมีศักยภาพ มีความรู้มีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
4. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จรวม 5 ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง จำนวน 20 แนวทาง ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดในบรรลุป้าประสงค์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความสะดวกและมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านความสงบเรียบร้อย และความสงบสุขของประชาชนและด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะให้ความสะดวก และรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรมดังนี้

1. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะดวก

2. ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ

3. ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา

4. บริการสาธารณะที่ประชาชนพึงได้รับอย่างถ้วนหน้า

ตัวชี้วัด

1. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนนทางระบายน้ำ

2. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน

3. จำนวนปริมาณการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน

4. จำนวนการได้รับบริการสาธารณะอื่น ๆ เช่น โทรศัพท์สาธารณะ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าเกษตร และ

สู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าเกษตร และยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัดนครราชสีมา

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร

2. เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ

3. สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค

ตัวชี้วัด

1. จำนวนบุคลากรที่มีทักษะในการผลิตผลทางเกษตรอินทรีย์

2. จำนวนครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพ

3. จำนวนสถานประกอบการที่เพิ่มขึ้นอย่างมีระบบ

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549)

แนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

2. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา

3. การพัฒนาส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย

4. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน

5. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ

ตัวชี้วัด

1. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขพึงปรารถนาร่วมกัน

2. จำนวนประชาชนที่ได้รับการศึกษาและศึกษาเพิ่มขึ้น

3. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหาภายในชุมชนซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม
2. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักของผู้ประกอบการและผู้บริโภค.
3. การบริหารจัดการและรณรงค์กำจัดขยะมูลฝอย

ตัวชี้วัด

1. จำนวนของการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 2. จำนวนผู้ประกอบการและผู้บริโภคได้ให้ความร่วมมือ
 3. จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยที่ให้การบริการลดน้อยลง
5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดนครราชสีมาตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
2. ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
3. ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล (PSO)
4. การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด

1. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
2. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
3. ส่งเสริมการจัดการบริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล (PSO)
4. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
1. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.1 ก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้าและท่อระบายน้ำ 1.2 การขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ 1.3 การก่อสร้างและขยายเขตประปา 1.4 การบริการสาธารณสุขที่พึงได้รับ	1.1.1 ก่อสร้างถนน 1.1.2 ก่อสร้างถนนลาดยาง 1.1.3 ก่อสร้างถนน ค.ส.ล. พร้อมวางระบายน้ำ 1.1.4 ก่อสร้างรางระบายน้ำ พร้อมฝาปิด 1.1.5 ก่อสร้างสะพาน ค.ส.ล. 1.1.6 การปรับปรุงซ่อมแซมถนน 1.2.1 ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะแรงต่ำ 1.2.2 ติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะ 1.3.1 ขยายเขตการบริการประปา 1.3.2 ติดตั้งประปา 1.3.3 เจาะบ่อบาดาล 1.4.1 ติดตั้งตู้ระบบโทรศัพท์ 1.4.2 การบริการดูแลด้านการสาธารณสุข 1.4.3 การสนับสนุนกองทุนผู้ติดเชื้อ HIV.

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	2.1 ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์ 2.2 ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ 2.3 สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค	2.1.1 จัดตั้งแหล่งการเรียนรู้หรือศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรแบบอินทรีย์ 2.1.2 มีกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง 2.2.1 มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนและกลุ่มอาชีพ 2.2.2 ส่งเสริมการประกอบวิชาชีพที่พัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2.3.1 ส่งเสริมการลงทุนและการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างมีระบบ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต	3.1 การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	3.1.1 หน่วยงานจัดตั้งสำนักในด้านจริยธรรมและคุณธรรม 3.1.2 ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นไทย 3.1.3 เสริมสร้างทำนุบำรุงพุทธศาสนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	3.4 การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน	3.4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมผู้สูงอายุ
		3.4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนอบรมผู้พิการและด้อยโอกาส
		3.4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสตรี แม่บ้าน อสม.
		3.4.4 ส่งเสริมและสนับสนุนเด็กและเยาวชนผู้ด้อยโอกาส
	3.5 การพัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ	3.5.1 ส่งเสริมและจัดให้มีสนามกีฬาและสวนนันทนาการ
		3.5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาทุกระดับ
		3.5.3 จัดหาหรือปรับปรุงภูมิทัศน์สวนหย่อมในชุมชน
	4.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม	4.1.1 รณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างสำนึกให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
		4.1.2 ขุดลอกคลองธรรมชาติให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
		4.1.3 มีกิจกรรมอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	4.2 การจัดการระบบน้ำบาด้านเสีย 4.3 การบริหารจัดการและระดมองค์การกำจัดขยะมูลฝอย 5.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วน	4.2.1 รมรณงค์สร้างจิตสำนึกให้กรำก้ำจัดน้ำเสียของชุมชน 4.2.2 กำกับดูแลและตรวจสอบโรงงานและสถานประกอบการให้เพิ่มประสิทธิภาพการบำบัดน้ำเสีย 4.2.3 ออกข้อบัญญัติตำบลควบคุม 4.3.1 รมรณงค์สร้างจิตสำนึกในการกำจัดขยะมูลฝอย 4.3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งธนาคารขยะเพื่อกรำกรำกลับมำใช้ใหม่หรือแปรรูป 4.3.3 จัดกรำกรำบริการเพิ่มศักยภาพในการกำจัดขยะมูลฝอย 4.3.4 รวบรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำจัดขยะ 5.1.1 ส่งเสริมให้ประชาชนและองค์กรเข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น 5.1.2 จัดทำประชาคมให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
	5.2 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีความสามารถในการพัฒนา 5.3 ส่งเสริมระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล (PSO) 5.4 การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม	5.1.3 ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้บ้านเรือนชุมชนน่าอยู่ 5.2.1 เสริมสร้างให้ความรู้ ทักษะแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล 5.2.2 จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เสริมสร้างศักยภาพในการบริหารจัดการ 5.2.3 ปรับปรุงอัตราบุคลากรให้สามารถให้บริการจัดการตอบสนองความต้องการประชาชน 5.3.1 เสริมสร้างและปรับปรุงการบริหารงานเพื่อการบริการประชาชนสู่สากลตามมาตรฐานสากล 5.3.2 ปรับปรุงและก่อสร้างอาคารที่ทำการรองรับการบริการประชาชน 5.4.1 บัญญัติข้อบัญญัติ อบต. เพื่อควบคุมจัดระเบียบชุมชน 5.4.2 รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการพัฒนาสังคม 5.4.3 มีกรอบอาสาสมัครช่วยเหลือตรวจอบต.ดูแลชุมชนและสังคม

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลโครงสร้างพื้นฐาน
แนวทางที่ 1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางน้ำ ท่อระบายน้ำ

โครงการ	ตัววัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. การก่อสร้างถนน คสล	1) พื้นที่ผิวถนนที่ก่อสร้าง	37,377 ตร.ม.	6,792	6,792	6,792	-	-	ส่วนโยธา
2. ก่อสร้างถนนลาดยาง	2) พื้นที่ผิวถนนที่ก่อสร้าง	25,800 ตร.ม.	9,030	7,740	9,030			ส่วนโยธา
3. การก่อสร้างถนน คสล.พร้อมวางระบายน้ำ	3) จำนวนถนนพร้อมวางระบายน้ำที่ก่อสร้าง	1 สาย	1	-	-	-	-	ส่วนโยธา
4 ก่อสร้างรางระบายน้ำ พร้อมฝาปิด	4) จำนวนความยาวของรางระบายน้ำ	28,500 ม.	12,000	6,500	12,000	-	-	ส่วนโยธา
5. การก่อสร้างสะพาน ค.ส.ล.	5) จำนวนสะพานที่ก่อสร้าง	3 สาย	1	1	1	-	-	ส่วนโยธา
6. การปรับปรุงซ่อมแซมถนน	6) จำนวนถนนที่ได้รับการซ่อมแซม	3 สาย	1	1	1	-	-	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
แนวทางที่ 2 การขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะแรงดันต่ำ	1) จำนวนการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ	10 จุด	4	3	3	-	-	ส่วนโยธา
2. ติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะ	2) จำนวนโคมไฟฟ้าถนนสาธารณะที่ติดตั้ง	80 จุด	30	30	20	-	-	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
แนวทางที่ 3 การก่อสร้างขยายเขตประปา และบ่อบาดาล

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. ขยายเขตการบริการประปาภูมิภาค	1) จำนวนระยะทางของท่อประปาที่ติดตั้งก่อสร้าง	2,000 ม.	300	300	400	500	500	ส่วนโยธา
2. ประปา	2) จำนวนประปา	1 ถึง	1	-	-	-	-	ส่วนโยธา
3. บ่อบาดาล	3) จำนวนบ่อบาดาล	2 บ่อ	1	1	-	-	-	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
แนวทางที่ 4 การบริการสาธารณะ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. ติดตั้งตู้โทรศัพท์สาธารณะ	1) จำนวนตู้โทรศัพท์สาธารณะติดตั้ง	5 ตู้	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
2. การบริการดูแลด้านสุขภาพ	2) จำนวนผู้ขอรับบริการด้านสุขภาพ	2,500 คน	500	500	500	500	500	ส่วนสาธารณสุขฯ
3. การสนับสนุนกองทุนผู้ป่วยติดเรื้อรัง H.I.V.	3) จำนวนขอรับการสนับสนุนของผู้ป่วย ติดเรื้อรัง H.I.V.	200 คน	100	50	50	-	-	ส่วนสาธารณสุขฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
แนวทางที่ 1 ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. จัดตั้งแหล่งการเรียนรู้หรือศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรแบบอินทรีย์	1) จำนวนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรแบบอินทรีย์	2 แห่ง	1	-	1	-	-	สำนักปลัด
2. ผักอบรมส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจแบบพอเพียงและเกษตรอินทรีย์	2) จำนวนประชากรที่เข้ารับการอบรม	5 รุ่น	1	1	1	1	1	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวและกลุ่มอาชีพ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. ผักอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนและกลุ่มอาชีพ	1) จำนวนประชาชนที่เข้ารับการฝึกอบรม	5 รุ่น	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	2) จำนวนประชาชนที่รวมกลุ่มกันเพื่อประกอบอาชีพ	10 กลุ่ม	2	2	2	2	2	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
แนวทางที่ 3 สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. ส่งเสริมการลงทุนและขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างมีระบบ	1) จำนวนผู้ประกอบการที่มาประกอบ การในพื้นที่อย่างมีระบบ	50 ราย	10	10	10	10	10	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
แนวทางที่ 1 การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นไทย

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	
1. รณรงค์สร้างจิตสำนึกในด้านจริยธรรมและคุณธรรม	1) จำนวนประชาชนที่เข้ารับการอบรมด้านจริยธรรมและคุณธรรม	5 รุ่น	1	1	1	1	ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
2. ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นไทย	2) จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	10 ครั้ง	2	2	2	2	ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
3. เสริมสร้างทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	3) จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	10 ครั้ง	2	2	2	2	ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
แนวทางที่ 2 การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. ส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ	1) จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการศึกษากันทั้งในระบบและนอกระบบ	3,000 คน	600	600	600	600	600	ส่วนการศึกษาฯ
2. ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้านวิชาชีพ	2) จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะด้านอาชีพ	10 รุ่น	2	2	2	2	2	
3. ส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมประเพณีไทย	3) จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมประเพณีไทย	10 รุ่น	2	2	2	2	2	
4. จัดให้มีห้องสมุดชุมชนเสริมทักษะการอ่าน	4) จำนวนประชาชนที่มาใช้ห้องสมุดชุมชน	5 แห่ง	1	1	1	1	1	
5. ส่งเสริมทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่ยากจน	5) จำนวนนักเรียนที่ได้รับทุนการศึกษา	200 คน	40	40	40	40	40	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
แนวทางที่ 3 การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและอนามัย

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. ส่งเสริมการสร้างกลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	1) จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มสร้างเสริมสุขภาพ	5 กลุ่ม	2	2	1	-	-	ส่วนสาธารณสุขฯ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน	2) จำนวนประชาชนที่มารับบริการศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน	5 แห่ง	2	3	-	-	-	ส่วนสาธารณสุขฯ
3. ส่งเสริมและรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออกและโรคพิษสุนัขบ้า	3) จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการ	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	ส่วนสาธารณสุขฯ
4. ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	4) จำนวนประชาชนที่ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	10 กลุ่ม	2	2	2	2	2	ส่วนสาธารณสุขฯ
5. ส่งเสริมเครื่องมือและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์บริการชุมชน	5) จำนวนประชาชนที่เข้ารับบริการทางการแพทย์	10,000 คน	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	ส่วนสาธารณสุขฯ
6. ส่งเสริมการแพทย์แผนไทย	6) จำนวนประชาชนที่เข้ารับบริการทางการแพทย์แผนไทย	3,000 คน	600	600	600	600	600	ส่วนสาธารณสุขฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
แนวทางที่ 4 การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ	1) จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมชุมชน	25 ครั้ง	5	5	5	5	5	สำนักปลัด
2. ส่งเสริมและสนับสนุนผู้พิการและด้อยโอกาส	2) จำนวนผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับการช่วยเหลือ	500 คน	100	100	100	100	100	สำนักปลัด
3. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสตรีแม่บ้าน อสม.	3) จำนวนกลุ่มสตรีแม่บ้าน อสม. ที่จัดกิจกรรม	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
4. ส่งเสริมและสนับสนุนเด็กและเยาวชนผู้ด้อยโอกาส	4) จำนวนเด็กและเยาวชนผู้ด้อยโอกาสได้รับการช่วยเหลือ	300 คน	60	60	60	60	60	สำนักปลัด
5. ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ติดเชื้อหรือผู้ป่วยที่ไม่สามารถช่วยตัวเองได้	5) จำนวนผู้ติดเชื้อหรือผู้ป่วยที่ได้รับการช่วยเหลือ	250 คน	50	50	50	50	50	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
แนวทางที่ 5 การพัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. ส่งเสริมและจัดให้มีสนามกีฬาและสวนนันทนาการ	1) จำนวนสนามกีฬาและสวนนันทนาการ	4 แห่ง	-	2	-	2	-	ส่วนการศึกษาฯ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาทุกระดับ	2) จำนวนการจัดตั้งชมรมกีฬาภายในชุมชน	10 แห่ง	5	-	5	-	5	ส่วนการศึกษาฯ
3. จัดหาและปรับปรุงภูมิทัศน์สวนหย่อมในชุมชน	3) จำนวนสวนภูมิทัศน์ภายในชุมชน	2 แห่ง	-	1	-	1	-	ส่วนการศึกษาฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
 แนวทางที่ 1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. รณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้อุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1) จำนวนครัวเรือนที่มีจิตสำนึกและเข้ารวมกิจกรรม	1,500 ครัวเรือน	300	300	300	300	300	สำนักงานปลัด
2. ขุดลอกคลองธรรมชาติให้ดูเป็นระเบียบเรียบร้อย	2) จำนวนคลองธรรมชาติที่ได้รับการขุดลอกหรือปรับปรุง	5 แห่ง	1	1	1	1	1	สวนโยธา
3. ฝึกอบรมอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3) จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	500 คน	100	100	100	100	100	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
แนวทางที่ 2 การจัดระบบบำบัดน้ำเสีย

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. งบประมาณจัดซื้อน้ำเสียของชุมชน	1) จำนวนน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดจากชุมชน	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	ส่วนสาธารณสุข
2. กำกับและตรวจสอบโรงงานและสถานประกอบการให้เพิ่มประสิทธิภาพการบำบัดน้ำเสีย	2) จำนวนโรงงานและสถานประกอบการที่บำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยลงสู่คลอง	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	ส่วนสาธารณสุข
3. ขุดลอกท่อระบายน้ำในชุมชนที่อุดตัน	3) จำนวนท่อระบายน้ำที่ดำเนินการขุดลอก	5	1	1	1	1	1	ส่วนโยธา
4. ออกข้อบัญญัติตำบลควบคุม	4) จำนวนข้อบัญญัติตำบลที่ออกบังคับ	3 ฉบับ	1	2	-	-	-	ส่วนสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
แนวทางที่ 3 การบริหารจัดการและรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอย

โครงการ	ตัววัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการกำจัดขยะมูลฝอย	1) ตรวจสอบปริมาณขยะมูลฝอยที่ได้รับ การกำจัดอย่างถูกต้องทุกสัปดาห์	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	ส่วนสาธารณสุขฯ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งธนาคารขยะ	2) จำนวนธนาคารขยะที่จัดตั้ง	2 แห่ง	1	1	-	-	-	ส่วนสาธารณสุขฯ
3. จัดการบริการเพิ่มศักยภาพในการกำจัดขยะมูลฝอย	3) เพิ่มอุปกรณ์และบุคลากรในการจัดเก็บมูลฝอย	2 ครั้ง	-	-	1	-	1	ส่วนสาธารณสุขฯ
4. ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นในการกำจัดขยะมูลฝอย	4) การร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นในการกำจัดขยะอย่างถูกต้องทุกสัปดาห์	1 ครั้ง	-	-	1	-	-	ส่วนสาธารณสุขฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
แนวทางที่ 1 สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. ส่งเสริมให้ประชาชนและองค์กรเข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	1) จำนวนงานหรือโครงการที่ประชาชนและองค์กรภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	50 เรื่อง	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
2. จัดประชาคมให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	2) จำนวนประชาชนมีส่วนร่วมเข้าประชาคมและเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
3. ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้บ้านเรือนชุมชนน่าอยู่	3) จำนวนบ้านเรือนที่เข้าร่วมโครงการ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีความสามารถในการพัฒนา

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	
1. เสริมสร้างให้ความรู้ทักษะ แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล	1) จำนวนบุคลากรที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
2. จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ เสริมสร้างศักยภาพในการบริหารจัดการ	2) จัดหาวัสดุและครุภัณฑ์ในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจ	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
3. ปรับปรุงอัตราบุคลากรให้บริหารจัดการ การสนองความต้องการของประชาชน	3) จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่เหมาะสมแก่ภารกิจ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
แนวทางที่ 3 ส่งเสริมระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐาน (PSO)

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52
1. เสริมสร้างและปรับปรุงการบริหารงานเพื่อการบริหารประชาชนสู่มาตรฐานสากล	1) จำนวนประชาชนที่มีความพึงพอใจในการใช้บริการจาก อบต.	1,000 ราย	200	200	200	200	200
	2) ปรับปรุงและก่อสร้างอาคารที่ทำการรองรับการบริการประชาชน	2 แห่ง	1	-	-	1	-

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
แนวทางที่ 4 การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52
1. ออกข้อบัญญัติ อบต. เพื่อควบคุมการจัดระเบียบสังคม	1) จำนวนข้อบัญญัติตำบลที่บัญญัติควบคุมการจัดระเบียบสังคม	5 ฉบับ	2	-	2	1	-
2. รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการพัฒนาสังคม	2) จำนวนผู้มีส่วนกระทบปัญหาทางสังคม ลดลง	10 ครั้ง	2	2	2	2	2
3. ฝึกอบรมอาสาสมัครช่วยเหลือตรวจสุขภาพชุมชนและสังคม	3) จำนวนอาสาสมัครที่ผ่านการฝึกอบรม	500 คน	100	100	100	100	100

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ที่ 38 / 2547

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 ข้อ 16 และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท.0810.2/ว.2058 ลงวันที่
19 มิถุนายน 2546 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ประกอบด้วย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา

1.นางสาวธนพรณ	นาคมะเริง	ตำแหน่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น	ประธานกรรมการ
2.นางเยาวลักษณ์	รุ่งเรือง	ตำแหน่ง	หัวหน้าส่วนการคลัง	เป็น	กรรมการ
3.นายเทวินท์	ไขว้พัฒนา	ตำแหน่ง	หัวหน้าส่วนโยธา	เป็น	กรรมการ
4.นายเอกราช	ญาณอุบล	ตำแหน่ง	พัฒนาการตำบล	เป็น	กรรมการ
5.นายชาติเจริญ	ชอบพิมาย	ตำแหน่ง	ผอ.ร.ร. บ้านบึงสาร	เป็น	กรรมการ
6.นางทิพวรรณ	พลโลกา	ตำแหน่ง	สาธารณสุขตำบล	เป็น	กรรมการ
7.นางวารุณี	สินปรุ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	เป็น	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลมะเริง กำหนดจัดทำร่างแผนปฏิบัติการและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามระเบียบ ฯ
ข้อ 29 (1)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 28 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2547

เพียง กุ่มมะเริง

(นายเพียง กุ่มมะเริง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ที่ 39 / 2547

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

.....
เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 ข้อ 16 และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท.0810.2/ว.2058 ลงวันที่
19 มิถุนายน 2546 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ประกอบด้วย

1.นายเที่ยง	กุ่มมะเริง	ตำแหน่ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น	ประธานกรรมการ
2.นายสมศักดิ์	รามมะเริง	ตำแหน่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น	กรรมการ
3.นายสวัสดิ์	ศรีทรัพย์	ตำแหน่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น	กรรมการ
4.นายปลอด	คานมะเริง	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 6	เป็น	กรรมการ
5.นายสมชัย	จุมมะเริง	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1	เป็น	กรรมการ
6.นายเจือ	ยิมมะเริง	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 5	เป็น	กรรมการ
7.นายสมชัย	ศรีทรัพย์	ตำแหน่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ 2	เป็น	กรรมการ
8.นายเลื่อน	แก้วมะเริง	ตำแหน่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ 4	เป็น	กรรมการ
9.นายชุ่ม	นามมะเริง	ตำแหน่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ 7	เป็น	กรรมการ
10.นายอนุชา	ศิริโกคานนท์	ตำแหน่ง	นายก อบต.หนองระเวียง	เป็น	กรรมการ
11.นายเที่ยง	กุ่มมะเริง	ตำแหน่ง	นายก อบต.มะเริง	เป็น	กรรมการ
12.พัฒนาการอำเภอเมืองนครราชสีมา				เป็น	กรรมการ
13.นายสุทธิศักดิ์	เจียนมะเริง	ตำแหน่ง	ประชาคมตำบล	เป็น	กรรมการ
14.นายพรมมิน	บรรจงปรุ	ตำแหน่ง	ประชาคมตำบล หมู่ที่ 4	เป็น	กรรมการ
15.นายโชติ	จันมะเริง	ตำแหน่ง	กำนันตำบลมะเริง	เป็น	กรรมการ
16.นายจตุร	แจ่มวงศ์	ตำแหน่ง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 1	เป็น	กรรมการ
17.นายสมร	กรอมมะเริง	ตำแหน่ง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 4	เป็น	กรรมการ
18.นายแอลัม	ตุ๊ดมะเริง	ตำแหน่ง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 7	เป็น	กรรมการ
19.หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองอำเภอเมืองนครราชสีมา					
20.ปลัดอำเภอ ผู้รับผิดชอบประจำตำบล					
21.นางสาวธนพรณ	นาคมะเริง	ตำแหน่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น	กรรมการและเลขานุการ
22.นางวารุณี	สินปรุ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง ปัญหาของท้องถิ่น และให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนา ท้องถิ่น
2. ร่วมกันจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา
3. พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนปฏิบัติการ
4. ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามระเบียบ ฯ ข้อ 9 (2)
5. พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
6. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
7. ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรม เพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 28 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2547

เที่ยง กุ่มมะเริง

(นายเที่ยง กุ่มมะเริง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง