

แผนพัฒนาตำบลสามปี
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเร็ง
พ.ศ. 2549 – 2551



ตำบลมะเร็ง อำเภอเมืองนครราชสีมา
จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1 - 2
ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล	3 - 8
ส่วนที่ 3 ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	9 - 10
ส่วนที่ 4 สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนา	11 - 19
ส่วนที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี	20 - 22
ส่วนที่ 6 บัญชีโครงการพัฒนา	23 - 115
ส่วนที่ 7 การติดตามและประเมินผลการนำแผนสามปีไปปฏิบัติ	116 - 117
คำแนะนำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	118 - 120

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ และประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องประสานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงที่มีเป้าหมายภายใน 5 ปี เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงต้องจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้ยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงสามปี (พ.ศ. 2549 - 2551) เพื่อเป็นแผนพัฒนาตำบลให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบรรลุเป้าประสงค์และวัตถุประสงค์ในการพัฒนาและเป็นแนวทางในการจัดทำแผนงานงบประมาณหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนปฏิบัติการต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนสามปี

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติหลักการปกครองท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหารงานบุคคลการเงินและการคลังภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานภาครัฐและการตรวจสอบของภาคประชาชนและในการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของท้องถิ่น ทั้งนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเป็นทิศทางและแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนابرลุความสำเร็จตามเป้าหมาย จึงต้องกำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักว่าภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทางและภายใต้แนวทางการพัฒนานี้ๆ จะมีโครงการ/กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์ และองค์การบริหารส่วนตำบลใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

- (1) แผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ
- (2) เป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (3) เป็นการเชื่อมโยงแผนพัฒนาสามปีกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- (4) เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 1 ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาเข้าพบผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและเสนอแผนงานโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาและให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นพิจารณา

ขั้นตอนที่ 2 ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมข้อมูลและปัญหาความต้องการของประชาชนและคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางพัฒนา เพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาสามปี และเมื่อได้แนวทางพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี แล้วจัดประชุมร่วมกับตัวแทนภาคประชาชนว่าจะมีโครงการ / กิจกรรมอะไรบ้างที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

- ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล โดยหลัก SWOT
- ขั้นตอนที่ 4 กำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาสามปี
- ขั้นตอนที่ 5 จัดทำรายละเอียดของโครงการและกิจกรรมการพัฒนาให้สอดคล้องกับ

แนวทางการพัฒนาสามปี

- ขั้นตอนที่ 6 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและเสนอ

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณา

- ขั้นตอนที่ 7 คณะกรรมการพัฒนาเสนอแผนพัฒนาสามปีให้คณะกรรมการประสาน

การพัฒนาให้ความเห็นชอบและให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความเห็นชอบและประกาศใช้ต่อไป

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดแผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญ

1. ข้อมูลสภาพทั่วไป

ทำเลที่ตั้งตำบล ตำบลมะเร็งเป็น 1 ใน 24 ตำบล ในเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกับท้องถิ่นใกล้เคียง 4 ส่วน คือ ตำบลหัวทะเล, ตำบลพะเนา ตำบลหนองระเวียง ,ตำบลบ้านโพธิ์ ดังนี้

ทิศเหนือ	จดตำบลบ้านโพธิ์,ตำบลตลาด	อำเภอเมืองนครราชสีมา
ทิศใต้	จดตำบลหนองระเวียง	อำเภอเมืองนครราชสีมา
ทิศตะวันออก	จดตำบลพะเนา	อำเภอเมืองนครราชสีมา
ทิศตะวันตก	จดตำบลหัวทะเล	อำเภอเมืองนครราชสีมา

ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลมะเร็งสภาพอากาศทั่วไป มี 3 ฤดู ฤดูฝนตกปานกลาง ฤดูหนาวเย็นเล็กน้อย ฤดูร้อนมีอากาศค่อนข้างร้อนมาก มีอุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปีประมาณ 30 องศาเซลเซียส

ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น ป่าไม้,แร่ธาตุ,แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำสาธารณะมีสระน้ำ ในตำบลทั้งหมด 4 แห่ง คือ

1. สระน้ำวัดบ้านพระ หมู่ที่ 4 มีน้ำตลอดปี
2. สระน้ำหนองน้ำกิน บึงพระ หมู่ที่ 4 มีน้ำตลอดปี
3. สระน้ำวัดบึงสาร หมู่ที่ 5 น้ำไม่มีตลอดปี
4. สระน้ำวัดบ้านกระทอน หมู่ที่ 8 มีน้ำตลอดปี , แต่ไม่มีสระอาบ

ตำบลมะเร็ง มีลำตะคองใหญ่ , ลำตะคองเก่า คลองชลประทานผ่านในตำบลมะเร็ง ให้ประชากรในเขตได้ทำการเกษตรตลอดปี

ป่าไม้ไม่มีในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลมะเร็ง

การคมนาคม

การคมนาคมมีทางหลวงหมายเลข 226 ถนนราชสีมา - จักราช (เพชรมาตุคลา) ตัดผ่านกลางของตำบลมะเร็งและมีทางรถไฟตัดผ่านกลางตำบลเช่นกันจากทิศตะวันตกไปยังทิศตะวันออก ทำให้การคมนาคมระหว่างตำบลกับอำเภอเมืองนครราชสีมาค่อนข้างสะดวก

2. ข้อมูลทางสังคม

ประวัติความเป็นมา ในสมัยก่อนนั้นมีพระเจ้าพรหมทัตซึ่งมีม้าผ่านแถวนี้และได้แวะพักให้ม้ากินน้ำม้าก็เลยเกิดตื่นระแวงขึ้นมา หมู่บ้านแถวนี้ก็เลยตั้งชื่อหมู่บ้านว่า บ้านม้าเรียง ต่อมาชาวบ้านก็เรียกกัน

มาเรื่อย ๆ ก็เลยเพี้ยนเป็นบ้านมะเรง หลังจากนั้นได้จัดตั้งเป็นตำบลมะเรง มาจนถึงปัจจุบันนี้ ปัจจุบันมีกำนันชื่อ นายโชติ จินมะเรง

ประชากร

ประชากรในตำบลมะเรง มีทั้งหมด 5,861 คน ชาย 2,796 คน หญิง 3,065 คน จากจำนวนครัวเรือน 1,420 ครัวเรือน (สำรวจเมื่อวันที่ 30 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2548)

ศาสนา

ศาสนา ประชากรภายในตำบลมะเรงส่วนมากนับถือศาสนาพุทธ ตามบรรพบุรุษและศาสนสถานมีวัด 4 แห่ง คือ

1. วัดบ้านพระ
2. วัดบ้านบึงสาร
3. วัดบ้านโคกคอนอินทร์
4. บ้านกระทอน

สาธารณสุข

สถานีนอนามัยภายในตำบลมะเรงมี 1 แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 บ้านพระ มีบุคลากรประจำสถานีนามัย 3 คน นับว่าไม่เพียงพอที่จะบริการประชาชน และยังให้บริการคำแนะนำเกี่ยวกับการวางแผนครอบครัวอีกด้วย

สถานที่ราชการ

1. ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล	1	แห่ง	ตั้งอยู่ที่บ้านบึงสาร	หมู่ที่ 5
2. โรงเรียน	1	แห่ง	ตั้งอยู่ที่บ้านบึงสาร	หมู่ที่ 5
3. สถานีนามัยประจำตำบล	1	แห่ง	ตั้งอยู่ที่บ้านพระ	หมู่ที่ 4
4. วิทยาลัย	1	แห่ง	ตั้งอยู่ที่บ้านใหม่	หมู่ที่ 2

3.ข้อมูลการเมืองการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเรง มีทั้งหมด 8 หมู่บ้านมีพื้นที่ทั้งหมด 10.25 ตร.กม. ดังนี้

1. บ้านหัวช้าง	หมู่ที่ 1	มีพื้นที่	350 ไร่ / 0.56 ตร.ม.
2. บ้านใหม่	หมู่ที่ 2	มีพื้นที่	700 ไร่ / 1.12 ตร.ม.
3. บ้านสารภี	หมู่ที่ 3	มีพื้นที่	766 ไร่ / 1.23 ตร.ม.
4. บ้านพระ	หมู่ที่ 4	มีพื้นที่	1,096 ไร่ / 1.75 ตร.ม.

5. บ้านบึงสาร	หมู่ที่ 5	มีพื้นที่ 1,250 ไร่ / 2.00 ตร.ม.
6. บ้านพระ	หมู่ที่ 6	มีพื้นที่ 1,090 ไร่ / 1.74 ตร.ม.
7. บ้านโลก	หมู่ที่ 7	มีพื้นที่ 400 ไร่ / 0.64 ตร.ม.
8. บ้านกระทอน	หมู่ที่ 8	มีพื้นที่ 476 ไร่ / 0.76 ตร.ม.

ชื่อผู้ปกครองท้องถิ่น (กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน)

1. นายโชติ จินมะเริง	กำนันตำบลมะเริง	หมู่ที่ 5
2. นายจรูญ แจ่มวงศ์	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 1
3. นายพิทักษ์ ธรรมสาร	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 2
4. นายแก้ว สีนมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 3
5. นายสมร กรองมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 4
6. นายเหรียญชัย ก้อนมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 6
7. นายแจลัม ตู๊ดมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 7
8. นายรักพงษ์ ไชโพธิ์	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 8
9. นายสมชาย จินมะเริง	สารวัตรกำนัน	
10. นายสมาน ชัยมะเริง	สารวัตรกำนัน	
11. นายดัด จินมะเริง	แพทย์ประจำตำบล	
12. นายนัด ชุตทะเล	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 1
13. นายนาค ปอยมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 1
14. นายเสถียร ศรีทรัพย์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 2
15. นายบุญมี ไกรมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 2
16. นางสมจิต ไป่ล่กระโทก	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 3
17. นายเจริญ จินมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 3
18. นายศรีศักดิ์เพชร กุ้งมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 4
19. นายพรหมมิน บรรจงปรุ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 4
20. นายสด จินมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 5
21. นายทองพูน วิริยะจรรยา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 5
22. นายยนต์ พัยคมมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 6
23. นายคำ ถิ่นกลาง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 7
24. นายช่วย ฟินิจมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 7
25. นายเจริญ มาบำรุง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 8
26. นายสำเริง ปุ๊กมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 8

4. ข้อมูลทางการศึกษา

สถาบันการศึกษา โรงเรียนบ้านบึงสาร (โรงเรียนขยายโอกาส) 1 แห่ง
การศึกษาระดับประถม เพียงพอสำหรับเด็กนักเรียนภายในตำบล เมื่อจบการศึกษาระดับ
ประถมแล้วสามารถเดินทางเข้าไปศึกษาในตัวเมืองได้โดยสะดวก

ภูมิปัญญาของชาวบ้าน ชาวตำบลมะเริง คือการทำน้ำตาลสดออกจำหน่ายที่ตลาด

5. ข้อมูลทางวัฒนธรรม

ประชากรส่วนใหญ่ในตำบลมีเชื้อสายไทย และนับถือศาสนาพุทธ โดยมีวัดเป็นศูนย์กลาง
ในการประกอบศาสนกิจ ได้แก่งานบุญ แสงานประเพณีต่าง ๆ

6. ข้อมูลการเกษตร

ประชากรในตำบลมะเริง ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม คิดเป็นร้อยละ 80 ของ
ประชากรทั้งหมด โดยมีพื้นที่เพาะปลูก ดังนี้

1. ทำนา	จำนวน	3,095	ไร่
2. ปลูกมันสำปะหลัง	จำนวน	1,148	ไร่
3. ปลูกผักสวนครัวและอื่นๆ	จำนวน	1,885	ไร่
รวมพื้นที่เพาะปลูกและที่อยู่อาศัย	จำนวน	6,128	ไร่

7. ข้อมูลทางอุตสาหกรรม

บริษัทโคราชฟู้ดส์แอนด์สไปซ์

8. ข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ

ประชากรในตำบลมะเริงส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่นทำนา, ปลูกผัก, ปลูก
พืชไร่ เมื่อว่างจากเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะไปค้าขายและรับจ้างทั่วไป, รับราชการ, บริษัทเอกชน

รายได้จากภาคเกษตรกรรม

รายได้จากข้าว ประมาณปีละ	9,000.-บาท / ครัวเรือน
รายได้จากมันสำปะหลัง ปีละ	10,000.-บาท / ครัวเรือน
รายได้จากขายพืชผักสวนครัวปีละ	7,000.-บาท / ครัวเรือน

รายได้นอกภาคเกษตรกรรม

รายได้จากโรงงานอุตสาหกรรม ปีละ	20,000.-บาท / ครัวเรือน
รายได้จากช่างฝีมือ ปีละ	8,000.-บาท / ครัวเรือน
รายได้จากอาชีพรับจ้าง ปีละ	10,000.-บาท / ครัวเรือน
รายได้จากการค้า ปีละ	10,000.-บาท / ครัวเรือน
รายได้รับราชการ ปีละ	60,000.-บาท / ครัวเรือน

กระบวนการบริหารงานบุคคล

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

(1) สมาชิกสภา อบต.

1. นายปิ่น	เชิงตะคอง	ประธานสภา อบต.
2. นายแก้ว	พระเสมา	รองประธานสภา อบต.
3. นางไพฑูรย์	ป่ากระโทก	เลขานุการสภาฯ
4. นายสมชัย	จุมะเริง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ 1
5. นายรุ่ง	เสมาภักดี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ 2
6. นางเสนาะ	มุงช่วยกลาง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ 3
7. นายมิตร	กรอมะเริง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ 4
8. นายชัย	ไชมะเริง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ 5
9. นายเจือ	ยิมมะเริง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ 5
10. นายปลอด	คานมะเริง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ 6
11. นายสมาน	กรอมะเริง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ 6
12. นายสี	ชำนาญสิงห์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ 7
13. นายกิตติ	กรอมะเริง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ 8
14. นายเที่ยง	กุ่มมะเริง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
15. นายสมศักดิ์	รามมะเริง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
16. นายสวัสดิ์	สุริทรัพย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(2) จำนวนบุคลากร พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างปัจจุบัน มีจำนวน 12 คน และส่วนราชการ จำนวน 5 ส่วน ดังนี้

ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	8 คน
1. ว่าที่ ร.ต. เดชา ประจุกทะเก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงาน อบต. 6
2. นางไอรดา คีเลศ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3	
3. นางขวัญฤทัย ขามจะโปะ	เจ้าหน้าที่ธุรการ 1	
4. นางสาวอณิษา ไชยบุตร	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1	
5. นายวันชัย สงค์สันเทียะ	พนักงานขับรถยนต์	
6. นางวรรณีย์ ขาดิสุวรรณ	คนงานทั่วไป	
7. นางวารุณี สีนปรุ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	
8. นายดี เจียนมะเริง	ยาม	

ตำแหน่งในส่วนการคลัง	จำนวน	5 คน
1. นางปริญดา รุ่งเรือง	หัวหน้าส่วนการคลัง	(เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5)
2. นางสาวบุษรา ดอกพุดชา	เจ้าพนักงานพัสดุ 2	

3. นางสาววัชรราตรี	กุ่มภกาญจน์	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1
4. นางสาวปฐวิภา	ศรีทรัพย์	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
5. นางกาญจนา	พิมพ์ปรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

ตำแหน่งในส่วนโยธา	จำนวน	3 คน
1. นายเทวินท์	โชวัฒนา	หัวหน้าส่วนโยธา (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 5)
2. นายเสกศักดิ์	พูนเพ็ง	นายช่างโยธา
3. นายฉัฐวุฒิ	สินปรี	ผู้ช่วยช่างโยธา
ตำแหน่งในส่วนการศึกษา	จำนวน	1 คน
1. ว่าที่ ร.ต.เดชา	ประจูดทะเล	ปลัด อบต. รักษาการแทน หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
2. นายทินกร	จิณรัตน์	นักวิชาการศึกษา 3

ตำแหน่งในส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	1 คน
1. ว่าที่ ร.ต.เดชา	ประจูดทะเล	ปลัด อบต. รักษาการแทน หัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่งในส่วนส่งเสริมการเกษตร	จำนวน	3 คน
1. ว่าที่ ร.ต.เดชา	ประจูดทะเล	ปลัด อบต. รักษาการแทน หัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร
2. นายเพลิน	จำเริญ	นักวิชาการเกษตร 3
3. นางสาวสมัย	เชจจอหอ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

(3) ระดับการศึกษาของบุคลากร

ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน	9	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	10	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	-	คน

(4) รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ 2547 เป็นจำนวน	11,737,432.07	บาท
รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	547,465.38	บาท
รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	6,779,822.69	บาท
เงินอุดหนุนรัฐบาล	4,410,144.00	บาท

ส่วนที่ 3

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีผ่านมา

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีผ่านมามีได้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง พ.ศ. 2547 ในการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติเชิงปริมาณไม่เป็นไปตามแผนที่ควรอันเนื่องมาจากมีแผนงานโครงการและกิจกรรมในแผนพัฒนาดำบลประจำปีมาก และได้มีรายได้ทั้งที่องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเองส่วนราชการอื่นจัดเก็บให้ และเงินอุดหนุนจากรัฐบาลมีจำกัดไม่เพียงพอแก่การบริหารให้เป็นไปตามแผนพัฒนาทำให้ประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน แต่ส่วนหนึ่งก็สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนได้พอสมควรดังนี้

1.แผนงานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน

รายจ่ายเพื่อการลงทุน

ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

1. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านพระ หมู่ที่ 6	จำนวน	63,063.-บาท
2. โครงการก่อสร้างวางท่อระบายน้ำ ค.ส.ล. 2 โครงการ	จำนวน	29,700.- บาท
3. โครงการก่อสร้างถนนลงหินคลุก บ้านบึงสาร หมู่ที่ 5	จำนวน	30,492.-บาท
4. โครงการก่อสร้างถนนลงลูกรัง 3 โครงการ	จำนวน	23,166 บาท
5. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านพระ หมู่ที่ 6	จำนวน	165,439.25.- บาท
6. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านพระ หมู่ที่ 6	จำนวน	155,283.10.- บาท
7. โครงการก่อสร้างถนน บ้านใหม่ หมู่ที่ 2	จำนวน	1,104,280.-บาท
8. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านกระทอน หมู่ที่ 8	จำนวน	299,000.-บาท
9. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านหัวช้าง หมู่ที่ 1	จำนวน	260,000.-บาท
10. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านใหม่ หมู่ที่ 2	จำนวน	145,000.- บาท
11. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านโคก หมู่ที่ 7	จำนวน	315,588.- บาท
12. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านสารภี หมู่ที่ 3	จำนวน	388,000.- บาท
13. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านหัวช้าง หมู่ที่ 1	จำนวน	206,827.24.- บาท
14. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านสารภี หมู่ที่ 3	จำนวน	226,186.32.- บาท
15. โครงการก่อสร้างถนนเสริมคันทางสารเลียบลำตะคองใหม่	จำนวน	94,050.- บาท
16. โครงการก่อสร้างวางระบายน้ำ ค.ส.ล. บ้านพระ หมู่ที่ 1	จำนวน	329,342.43.- บาท
17. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านใหม่ หมู่ที่ 2	จำนวน	140,454.86.- บาท

18. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านกระทอน หมู่ที่ 8 จำนวน 289,029.61.- บาท
19. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านหัวช้าง หมู่ที่ 1 จำนวน 251,590.09.- บาท
20. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านโคก หมู่ที่ 7 จำนวน 302,842.58.- บาท
21. โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. บ้านสารภี หมู่ที่ 3 จำนวน 370,017.84.- บาท
22. โครงการก่อสร้างถนนลงหินคลุก บ้านใหม่ หมู่ที่ 2 (สายหน้าวิทยาลัยบริหารธุรกิจและการท่องเที่ยวนครราชสีมา) จำนวน 164,804.24.- บาท
23. โครงการก่อสร้างถนนบ้านใหม่ หมู่ที่ 2 โดยแยกเป็น 5 ส่วน
จำนวน 197,140.19.- บาท
24. โครงการก่อสร้างล้อมรั้วลดนามที่สาธารณประโยชน์ภายในหมู่บ้าน บ้านใหม่ หมู่ที่ 2
จำนวน 131,214.95.- บาท

2. แผนงานการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

- (1) โครงการแข่งขันกีฬาตำบล จำนวน 80,000.- บาท
- (2) อุดหนุนจัดหาคอมพิวเตอร์แต่โรงเรียนบึงสาร จำนวน 100,000.- บาท

3. แผนงานสาธารณสุข

- (1) อุดหนุนกาชาดจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 5,000.- บาท
- (2) โครงการรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า จำนวน 20,000.- บาท
- (3) โครงการป้องกันโรคไข้เลือดออก จำนวน 20,000.- บาท

4. แผนงานรักษาความสงบภายใน

- (1) โครงการกิจการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 10,000.- บาท
- (2) โครงการอบรมเยาวชน จำนวน 23,000.- บาท

5. แผนงานสังคมสงเคราะห์

- (1) โครงการกองทุนสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ จำนวน 144,000.- บาท

จากการดำเนินการที่ผ่านมาสามารถสรุปผลได้ดังนี้

1. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ ส่วนใหญ่แผนพัฒนาตำบลในปีที่ผ่านมาได้จัดทำแผนงานโครงการและกิจกรรมไว้จำนวนมาก ครอบคลุมงานทุกด้าน โดยไม่ได้จัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนและไม่ได้คำนึงถึงรายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับทำให้ในเชิงปริมาณการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติจึงสามารถดำเนินการได้เพียงร้อยละ 35

2. การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาเชิงคุณภาพ จากการสอบถามความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการ โครงการและกิจกรรมและในเชิงคุณภาพส่วนใหญ่ทุกโครงการและกิจกรรมมีคุณภาพ

ส่วนที่ 4

สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2548 – 2552) เป็นการกำหนดว่าในอนาคตองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงจะไปทิศทางใด และเป็นเครื่องมือกำหนดแนวทางการพัฒนาของแผนพัฒนาตำบล 3 ปี (พ.ศ. 2549 - 2551) ว่ามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลเพียงใด โดยมีรายละเอียดแนวทางการพัฒนาดังนี้

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง “มะเริงน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม
ดำรงคงไว้สละอด การบริหารจัดการที่ดีมีเทคโนโลยีที่ทันสมัย”

4.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความสะดวกและมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่นๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านความสงบเรียบร้อยและความสุขของประชาชนและด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะให้ความสะดวกและรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรมดังนี้

1. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะดวก

2. ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ

3. ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา

4. บริการสาธารณะที่ประชาชนพึงได้รับอย่างถ้วนหน้า

ตัวชี้วัด

1. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนนทางระบายน้ำ

2. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน

3. จำนวนปริมาณการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน

4. จำนวนการได้รับบริการสาธารณะอื่นๆ เช่น โทรศัพท์สาธารณะ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าเกษตร และยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัด นครราชสีมา

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร

2. เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ

3. สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค

ตัวชี้วัด

1. จำนวนบุคลากรที่มีทักษะในการผลิตผลทางเกษตรอินทรีย์

2. จำนวนครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพ

3. จำนวนสถานประกอบการที่เพิ่มขึ้นอย่างมีระบบ

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549)

แนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

2. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา

3. การพัฒนาส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย

4. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน

5. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ

ตัวชี้วัด

1. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขพึ่งปรารถนาร่วมกัน

2. จำนวนประชาชนที่ได้รับการศึกษาและศึกษาเพิ่มขึ้น

3. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหาภายในชุมชนซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม
2. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักของผู้ประกอบการและผู้บริโภค.
3. การบริหารจัดการและรณรงค์กำจัดขยะมูลฝอย

ตัวชี้วัด

1. จำนวนของการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
2. จำนวนผู้ประกอบการและผู้บริโภคได้ให้ความร่วมมือ
3. จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยที่ให้การบริการลดน้อยลง

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดนครราชสีมาตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
2. ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา

3. ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล (PSO)

4. การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด

1. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
2. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
3. ส่งเสริมการจัดการบริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล (PSO)
4. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

ส่วนที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ในช่วงสามปี (พ.ศ. 2549 – 2551) เป็นการกำหนดว่าในอนาคตองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงจะไปในทิศทางใด ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ ตามแนวทางการพัฒนาโดยได้ลำดับความสำคัญการพัฒนาทุกด้านแต่ในระยะต้นจะเน้นเรื่องโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจมากกว่าด้านอื่น หลังจากนั้น จะเน้นเรื่องการศึกษาและคุณภาพชีวิตให้มากยิ่งขึ้นต่อไป

ยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงสามปีโดยเรียงลำดับก่อนหลัง แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความสะดวกและมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่นๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านความสงบเรียบร้อยและความสงบสุขของประชาชนและด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะให้ความสะดวกและรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรมดังนี้

1. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะดวก
2. ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ
3. ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา
4. บริการสาธารณะที่ประชาชนพึงได้รับอย่างถ้วนหน้า

ตัวชี้วัด

1. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนนทางระบายน้ำ
2. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน
3. จำนวนปริมาณการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน
4. จำนวนการได้รับบริการสาธารณะอื่นๆ เช่น โทรศัพท์สาธารณะ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าเกษตร และยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัด นครราชสีมา

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร
2. เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ
3. สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค

ตัวชี้วัด

1. จำนวนบุคลากรที่มีทักษะในการผลิตผลทางเกษตรอินทรีย์
2. จำนวนครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพ
3. จำนวนสถานประกอบการที่เพิ่มขึ้นอย่างมีระบบ

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549)

แนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
2. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
3. การพัฒนาส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย
4. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน
5. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ

ตัวชี้วัด

1. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขพึงปรารถนาร่วมกัน
2. จำนวนประชาชนที่ได้รับการศึกษาและศึกษาเพิ่มขึ้น
3. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้เกิดปัญหาภายในชุมชนซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม
2. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักของผู้ประกอบการและผู้บริโภค.
3. การบริหารจัดการและรณรงค์กำจัดขยะมูลฝอย

ตัวชี้วัด

1. จำนวนของการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
2. จำนวนผู้ประกอบการและผู้บริโภคได้ให้ความร่วมมือ
3. จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยที่ให้การบริการลดน้อยลง

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดนครราชสีมาตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
2. ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา

3. ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล (PSO)
4. การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด

1. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
2. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
3. ส่งเสริมการจัดการบริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล (PSO)
4. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ